

« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

## OFFRE D'EMPLOI INTERNE-EXTERNE N°003/PROG-UJN/02/2026

### PROLONGATION DE LA DATE DE CLOTURE

Créée depuis 2005, Un Jour Nouveau/asbl est une Organisation Non Gouvernementale de droit congolais œuvrant dans différents domaines centrés sur l'entrepreneuriat, l'éducation, le genre et protection, le WASH ainsi que le leadership transformationnel.

La vision d'Un Jour Nouveau, asbl, est l'émergence d'un monde paisible et prospère où chaque personne fait partie de la solution. Sa mission est d'aider chaque individu à Découvrir, Développer, et Déployer son potentiel pour un épanouissement personnel et collectif.

Pour soutenir des populations en situation de vulnérabilité de la partie de l'Est de la République Démocratique du Congo, Un Jour Nouveau met en œuvre des programmes d'urgences humanitaires et de développement durable.

Dans le cadre du renforcement de ses interventions dans son programme « **Sons of Congo** », axé sur la **masculinité positive**, l'organisation *Un Jour Nouveau* recrute, **un(e) (1) Chef de projet masculinité positive**.

|                     |                                      |
|---------------------|--------------------------------------|
| Poste               | Chef de projet masculinité positive. |
| Lieu d'affectation  | Goma                                 |
| Type de Contrat     | CDD de 12 mois renouvelable          |
| Date de publication | 10 Février 2026                      |
| Date de clôture     | 6 Mars 2026                          |
| Prise de poste      | Mars 2026                            |

#### Objectif du poste.

Le/La Chef(fe) de Projet Masculinité Positive est responsable de la planification, coordination, mise en œuvre et suivi du programme Sons of Congo, visant à contribuer à la construction d'une paix durable, inclusive et équitable entre les sexes, en réduisant les violences de tout genre et en transformant durablement les normes sociales et les comportements violents au sein des communautés ciblées.

#### Responsabilités

##### Mise en œuvre des activités

- Assurer la planification globale et la mise en œuvre du projet ;
- Elaborer les plans de travail ; chronogramme et budget du projet ;
- Garantir la qualité des interventions en matière de masculinité positive, prévention des violences, égalité de genre et cohésion sociale ;
- Veiller à l'intégration effective des approches genre transformatif dans toutes les activités ;
- Superviser l'organisation des formations, ateliers et conférences sur le module Sons of Congo ;
- Assurer la création et la redynamisation des petits groupes des hommes ;
- Coordonner les activités de sensibilisation communautaire (causeries éducatives, campagnes, théâtre participatif, médias communautaires) ;

Page 1 sur 3



« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

- Veiller à la prise en compte du soutien psychosocial et de la guérison des traumatismes dans les activités du projet ;
- Appuyer à la collecte, à l'analyse et à la présentation d'informations de base pour la préparation d'analyses contextuelles des projets ;
- Soutenir la gestion des cas de VBG ;
- Collaborer avec la communauté et les représentants de la communauté pour comprendre les besoins et les lacunes en matière de masculinité positives ;
- Suivre et évaluer les progrès en matière d'égalité de genre pour garantir que les actions menées ont un impact positif et mesurable sur la réduction des inégalités entre les sexes.

#### **Développement de propositions de projets**

- Identifier les opportunités de synergies, partenariats et mobilisation de ressources liées à la masculinité positive.
- Contribuer à la rédaction de notes conceptuelles et propositions de projets ;
- Contribuer à assurer la couverture financière présente et future du programme masculinité positive ;
- Contribuer aux documents de communication et aux propositions de mobilisation de fonds ;
- Collaborer avec les autorités locales, leaders communautaires et religieux, OSC et partenaires techniques ;
- Représenter Un Jour Nouveau dans les cadres de coordination liés au genre, protection, paix et cohésion sociale ;

#### **Rapportage et communication**

- Produire et soumettre dans les délais les rapports narratifs et techniques du projet ;
- Appuyer la capitalisation et la visibilité du programme Sons of Congo.
- Collecter les leçons apprises et mise en place des études de cas pour éclairer la programmation future et les orientations stratégiques ;

#### **Gestion administrative et financière du projet**

- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire du projet en collaboration avec les départements finance et logistique ;
- Veiller au respect des procédures administratives, financières et logistiques de l'organisation ;
- Encadrer et superviser les animateurs communautaires, facilitateurs, agents de terrain et responsables des petits groupes ;
- Identifier les besoins en renforcement de capacités de l'équipe et organiser des sessions de coaching ;

#### **Profil recherché**

- Être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences sociales ou dans tout autre domaine pertinent ;
- Minimum 5 ans d'expérience dans la gestion de projet et dans la thématique Genre, masculinité positive, protection, consolidation de la paix ;
- Expérience avérée dans les approches de masculinité positive, prévention des violences ou transformation des normes sociales (atout majeur) ;
- Être chrétien engagé dans une église ;



« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

- Expérience dans la rédaction des propositions ;
- Être de nationalité congolaise ;
- Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir de bonnes relations ;
- Une connaissance de l'anglais serait un avantage ;
- Une habilité prouvée d'anticiper indépendamment des solutions aux problèmes et défis avec un minimum de supervision ;
- Excellentes aptitudes en facilitation communautaire ;
- Capacité à travailler sous pression et dans des contextes sensibles ;
- Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint).

**N.B :** Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

#### Composition du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays de l'organisation UN JOUR NOUVEAU ;
- Un curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé avec trois personnes de référence ;

Les Candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers en **seul fichier** sous le format Word ou PDF à l'adresse suivante [Recru@unjournouveau.org](mailto:Recru@unjournouveau.org) en indiquant comme objet : «003/PROG-UJN/03/2026» au plus tard le **6 Mars 2026** à 16H30 heure de Goma.

Seules les candidatures sélectionnées seront convoquées pour la suite du processus.

**Un Jour Nouveau ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade du processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.**

**TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL** Un Jour Nouveau promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de Un Jour Nouveau ou de ses partenaires durant ce processus, **de dénoncer à travers l'adresse mail : Adresse Mail: [plaintes@unjournouveau.org](mailto:plaintes@unjournouveau.org).**

**Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle.**

Fait à Goma, le 10 Février 2026

Pour Un jour Nouveau

UN JOUR NOUVEAU

Former des Leaders.  
Pour le Changement