



## OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°002/02/PROG-UJN/2026

Créée depuis 2005, Un Jour Nouveau/asbl est une Organisation Non Gouvernementale de droit congolais œuvrant dans différents domaines centrés sur l'entrepreneuriat, l'éducation, le genre et protection, le WASH ainsi que le leadership transformationnel.

La vision d'Un Jour Nouveau, asbl, est l'émergence d'un monde paisible et prospère où chaque personne fait partie de la solution. Sa mission est d'aider chaque individu à Découvrir, Développer, et Déployer son potentiel pour un épanouissement personnel et collectif.

Pour soutenir des populations en situation de vulnérabilité de la partie de l'Est de la République Démocratique du Congo, Un Jour Nouveau met en œuvre des programmes d'urgences humanitaires et de développement durable.

Dans le cadre du renforcement de ses interventions dans la région du Grand Nord, Un Jour Nouveau/asbl recrute deux (2) Agronomes pour son projet de relèvement économique mis en œuvre à ISALE.

<b>Poste</b>	<b>Agronome / Coach Facilitateur des Champs-Écoles Paysans (CEP)</b>
<b>Nombre</b>	<b>2</b>
<b>Lieu d'affectation</b>	<b>ISALE ou Butembo (Grand-Nord-Kivu)</b>
<b>Superviseur direct</b>	<b>Chef de Projet</b>
<b>Durée</b>	<b>CDD, 2 mois avec possibilité de renouvellement</b>
<b>Date de publication</b>	<b>2 Février 2026</b>
<b>Date de clôture</b>	<b>11 Février 2026</b>

### Responsabilités principales

L'agronome apporte un appui technique spécialisé aux participants engagés dans les activités agricoles et para-agricoles. Il fournit des conseils pratiques sur les techniques de production adaptées au contexte local, l'amélioration des rendements, la gestion des intrants et la résolution des problèmes techniques, contribuant ainsi à la viabilité économique des activités agricoles soutenues.

### Principales responsabilités et tâches :

- Expertises techniques dans la Conception et mise en œuvre des essais :**  
Définir avec les producteurs les essais techniques pertinents (types de cultures, fertilisation, rotation, sol, intrants, etc.) sur les parcelles du champ-école, en respectant les normes (délimitation, semis).



- **Accompagnement de la transition** : Guider vers des pratiques agroécologiques améliorant la résilience face au changement climatique et utilisation des ressources ;
- **Facilitation et animation** : Animer les sessions de formation pratiques, encourager la participation active des agriculteurs, faciliter les échanges et la résolution de problèmes.
- **Suivi technique et économique** : Superviser les activités quotidiennes, assurer le suivi des champs pilotes, collecter les données, et identifier les besoins en intrants. Mise en place d'un compte d'exploitation pour maîtriser les coûts et les revenus éventuels (intrants, matériels, ventes) ;. Il appuie également l'identification des contraintes techniques rencontrées par les bénéficiaires et propose des solutions adaptées pour sécuriser la production et améliorer la rentabilité des activités agricoles. ;
- **Accompagnement des producteurs et pédagogie active** : Renforcer leurs compétences techniques et managériales des producteurs, les aider à analyser les résultats, à prendre des décisions éclairées ; et, à adapter les innovations à leurs propres exploitations et aider les producteurs à passer de la théorie à la pratique, en étant sur terrain avec eux pour comprendre leurs difficultés et renforcer leur confiance
- **Vulgarisation et appropriation** : s'assurer que les paysans s'approprient les techniques, notamment via des outils simples et une communication adaptée (de préférence en langue locale)
- **Gestion du champ-école** : Gérer l'approvisionnement en matériel et intrants, assurer la bonne tenue des comptes d'exploitation, et veiller à la pérennisation du site.
- **Rapports** : Rédiger des rapports d'activités et des comptes rendus des résultats des essais.

#### Profil requis du Candidat

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en sciences agronomiques ;
- Minimum 2 ans d'expérience terrain dans un projet de Sécurité Alimentaire ; l'accompagnement des agriculteurs ;
- Expérience dans la mise en place et le suivi des Champs Ecoles Paysans (CEP) ;
- Expérience dans la mise en place et le suivi des parcelles de démonstration ;
- Bonne compétence dans l'encadrement des paysans /cultivateurs individuels ;
- Bonne expérience dans le renforcement de capacité des communautés rurales,
- Bonne expression orale et écrite du français et de la langue locale kinande ;
- Une habileté prouvée d'anticiper indépendamment des solutions aux problèmes et défis avec un minimum des supervisions ;
- Bonne capacité d'organisation et de planification ;
- Aptitude à travailler sous pression, sans supervision directe et à respecter strictement les délais ;
- Bonne connaissance de l'utilisation de l'outils informatique (Word, Excel, PowerPoint).



NOUVEAU  
Former des Leaders  
Pour le Changement

Page 2 of 3





### Composition du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur-Pays de l'organisation UN JOUR NOUVEAU ;
- Un Curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé avec trois personnes de référence ;
- Carte de l'ONEM.

Les Candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers en **seul fichier** sous le format Word ou PDF à l'adresse suivante [Recru@unjournouveau.org](mailto:Recru@unjournouveau.org) en indiquant comme objet : «002/02/PROG-UJN/2026» au plus tard le 11 Février 2026 à 15H00 heure de Goma.

Seules les candidatures sélectionnées seront convoquées pour test écrit et interview.

**N.B:** Les copies des diplômes et attestations de service rendu sont à déposer le jour du test écrit.

Fait à Goma, le 2 Février 2026

Pour Unjour Nouveau

**UN JOUR NOUVEAU**

Former des Leaders,  
Pour le Changement

