

OFFRE D'EMPLOI N° 011/TF-RDC/HR-CO/10/2026

TITRE DU POSTE	WASH Advisor - DRC (Conseiller WASH)
LIEU D'AFFECTATION	Goma (Bureau National) avec des déplacements fréquents sur les sites de terrain
GRADE	VII/C3, selon la grille de Tearfund RDC
SOUS LA SUPERVISION DE	Programme Quality Manager
SUPERVISE DIRECTEMENT	-
TRAVAILLE EN ÉTROITE COLLABORATION AVEC	Integrated Program Manager (IPM), les Field Project Managers (FPM), Wash Officers, PHP Officers, les spécialistes WASH régionaux et mondiaux de Tearfund; et avec les partenaires de Tearfund opérant dans la zone désignée
DURÉE DU CONTRAT	Contrat à Durée Déterminée.

TEARFUND en République Démocratique du Congo cherche à recruter **01 WASH Advisor (Conseiller(e) WASH)** pour son bureau national de **Goma** dans le cadre de ses activités en RDC.

A PROPOS DE TEARFUND

Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plus de cinquante pays à travers le monde. En RDC depuis 1986, Tearfund soutient actuellement des partenaires locaux dans la mise en œuvre de plusieurs projets de développement et au même moment, exécuté, par ses équipes opérationnelles, une série de projets dans les provinces du Sud-Kivu, Nord-Kivu, Maniema et Ituri dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, l'éducation et la santé, ainsi que dans la sécurité alimentaire.

Le travail opérationnel de Tearfund a débuté en RD Congo en 2002, ciblant les zones reculées touchées par les conflits et la vulnérabilité chronique dans l'est du Congo. Le travail opérationnel est spécialisé dans la sécurité alimentaire des ménages; la consolidation de la paix ; la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, l'eau, l'assainissement et la promotion de la santé publique; la durabilité environnementale et économique et moyens de subsistance. L'approche programmatique est celle de l'aide au développement, avec un fort accent sur la participation communautaire, la réduction du risque et de l'impact des catastrophes et le renforcement des capacités des structures gouvernementales locales. Le programme de Tearfund en RD Congo comprend à la fois un travail opérationnel et un travail soutenu par des partenaires. Ainsi, pour un fonctionnement efficace et efficient du programme en RDC et pour obtenir un appui technique à la direction, conformément à ses priorités stratégiques, Tearfund recherche un agent qualifié et expérimenté pour appuyer son programme Wash au niveau de l'étendu la RDC où Tearfund implémente ses actions.

PREMIERE PARTIE – DESCRIPTION DU POSTE

1. APRECU DU POSTE

Le/la Conseiller(e) WASH est chargé(e) de fournir un appui et des conseils techniques spécialisés (à la fois matériels et immatériels) au personnel de terrain pour la conception, la mise en œuvre et la gestion des projets WASH à travers le programme de Tearfund en RDC. Le Conseiller WASH est responsable de la coordination et de la représentation des activités sectorielles de Tearfund auprès



de l'ONU, des ONG et du gouvernement. Il est chargé d'assurer les meilleures pratiques conformément au cadre d'assurance qualité WASH de Tearfund et de suivre les principales tendances et innovations dans le secteur WASH. Le renforcement des capacités du personnel sera également un élément clé du rôle.

2. EXIGENCES ORGANISATIONNELLES

- Le/la titulaire du poste s'acquittera à tout moment de ses responsabilités dans le plus grand respect de la protection des enfants conformément à la politique de protection de l'enfance de Tearfund.
- Le/la titulaire du poste devra participer activement à la vie spirituelle de Tearfund de la manière suivante :
 - ❖ Pour modeler le leadership pieux dans tous les aspects du caractère et de la conduite.
 - ❖ Diriger ou contribuer au culte chrétien, à la prière, à l'enseignement et aux réflexions bibliques pendant les temps de prière collectifs du personnel et encourager le personnel à y assister, le cas échéant.
 - ❖ S'engager et participer à la mise en œuvre de la déclaration de Mission, But, Valeurs et Croyances de Tearfund.
 - ❖ Travailler et vivre activement conformément à la déclaration de foi de Tearfund et à l'éthos chrétien de Tearfund.
 - ❖ Poursuivre et maintenir une foi chrétienne à travers un développement spirituel personnel continu et une relation avec Dieu.
 - ❖ Fournir un soutien et un encouragement spirituel au personnel et aux collègues conformément aux principes bibliques.
- Le titulaire du poste devra se comporter conformément au « Code de conduite » de Tearfund, tel que mentionné dans la Politique de conduite personnelle.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

3.1 STRATÉGIE DU PROGRAMME

- Aider à façonner la stratégie globale du programme WASH et son alignement dans la stratégie pays conformément aux priorités de Tearfund, y compris l'intégration avec d'autres priorités thématiques pour faire progresser le travail conjoint et la coordination multisectorielle.
- Permettre l'orientation et la concentration du travail WASH de Tearfund, en veillant à ce qu'il contribue aux priorités de l'entreprise et rester à jour avec le développement du secteur, et soit pertinent dans un monde en évolution,
- Surveiller la situation humanitaire et les scénarios futurs potentiels concernant le secteur, fournir des rapports et des analyses détaillés, recommander à l'équipe de direction des réponses appropriées liées au secteur.
- Faciliter et permettre le nouveau développement et l'adaptation des approches, des innovations, de la recherche, de la constitution des preuves, en particulier en ce qui concerne la RDC, mais aussi en regardant plus large pour voir ce qui peut être pertinent pour le contexte de la RDC,
- Veiller à ce que la vision, la mission, les valeurs et les caractéristiques de Tearfund soient communiquées au personnel du secteur et facilitent la contribution du personnel du secteur au processus de planification stratégique,
- Examiner les progrès du projet par rapport aux objectifs stratégiques et aux dépenses budgétaires et fournir des conseils et/ou des recommandations à l'équipe de direction et aux partenaires .

3.2 GESTION DE PROJET / FONCTION SUPPORT

- Fournir un soutien pour assurer l'assurance qualité avec des normes thématiques et des meilleures pratiques conformément au cadre d'assurance qualité WASH de Tearfund pour garantir que les projets et les interventions sont conçus et mis en œuvre selon des normes de haute qualité,
- Diriger ou assister et conseiller le personnel du projet sur la collecte et l'analyse de données sectorielles par le biais d'évaluations participatives des besoins / vulnérabilités et capacités, d'enquêtes de base et d'enquêtes de fin de projet auprès des communautés ciblées,



[Signature]

- Fournir une assistance technique et, si nécessaire, diriger la conception et la proposition de projet et la préparation du budget pour les donateurs institutionnels et privés afin de répondre aux besoins identifiés et de renforcer les capacités locales au sein du secteur,
- Développer, concevoir et produire des méthodologies, des ressources et du matériel spécifiques au secteur, contextualisés et appropriés, à utiliser par les équipes de projet conformément au forum WASH de Tearfund,
- Donner des conseils sur la mise en œuvre des interventions du projet pour atteindre les résultats et les objectifs du projet, y compris un suivi régulier et des examens à mi-parcours conformément aux exigences de Tearfund et des donateurs,
- Offrir des séances de formation formelles et informelles au personnel du secteur et du projet afin d'améliorer leur sensibilisation et leurs compétences en ce qui concerne la mise en œuvre des activités du secteur, et fournir un mentorat continu au personnel clé,
- Diriger ou conseiller et participer aux examens et évaluations d'apprentissage de fin de projet, le cas échéant, et à l'analyse des résultats à des fins de responsabilisation, ainsi qu'à l'apprentissage et à l'analyse de l'impact,
- Fournir un soutien et, si nécessaire, diriger le suivi de l'avancement des projets impliquant WASH du début à la fin (de la phase de faisabilité à la conception en passant par la construction et la remise) en assurant la compilation en temps opportun des mises à jour de la situation, des rapports mensuels et autres rapports narratifs / financiers pour le terrain, le siège social et les donateurs,
- Soutien à la sélection des entrepreneurs et examen des spécifications d'appel d'offres et évaluations des capacités des entrepreneurs,
- Soutien au développement et à la révision des devis quantitatifs (BOQ) et des conceptions techniques pour les travaux de construction WASH,
- Accompagnement dans le développement et la contextualisation des approches de changement de comportement.

3.3 POLITIQUE D'ENTREPRISE ET CONFORMITÉ

- Responsable d'assurer la santé et la sécurité, et la protection de l'environnement est prise en compte dans la mise en œuvre des activités du secteur, en veillant à ce que la politique soit comprise par le personnel,
- Responsable de l'intégration du personnel du projet WASH, en veillant à ce qu'il se familiarise avec la mission, les valeurs, les normes de qualité, les politiques et les objectifs du programme de Tearfund et leurs responsabilités individuelles dans le respect de ces normes et politiques,
- En collaboration avec le directeur financier et le personnel financier, s'assurer que la gestion financière des activités du secteur est conforme aux systèmes et politiques financiers de Tearfund,
- En collaboration avec le responsable logistique et le personnel logistique, s'assurer que les systèmes logistiques pour les activités du secteur (approvisionnement, transport, stockage, communications) sont conformes aux systèmes et politiques logistiques de Tearfund,
- Veiller à ce que des procédures efficaces de classement et d'archivage du secteur soient mises en œuvre.

3.4 GESTION D'ÉQUIPE

- Soutenir le leadership du gestionnaire de programme intégré auprès des équipes sectorielles, en veillant à la clarté des plans et des priorités du secteur au sein des projets, en encourageant un travail d'équipe efficace et inclusif, et en créant un esprit d'équipe grâce à des réunions régulières et à des événements d'équipe,
- Soutenir le système de gestion des performances de Tearfund en contribuant à la définition des objectifs, aux examens de stage et aux commentaires sur l'évaluation des performances pour le personnel du projet en pointillé,
- Soutenir la mise en œuvre de la politique de développement du personnel de Tearfund, y compris la planification du développement personnel, dans toutes les équipes de projet d'une manière cohérente et transparente,
- Fournir un leadership spirituel à l'équipe du programme et un soutien pastoral, le cas échéant.



3.5 REPRÉSENTATION EXTERNE

- Représenter Tearfund auprès d'autres ONG et agences des Nations Unies, en assurant la coordination et des relations de travail constructives, et en assistant aux réunions de coordination inter-agences pertinentes ou en déléguant au personnel, le cas échéant,
- Représenter Tearfund en participant activement au cluster WASH national et provincial,
- Développer et superviser la mise en œuvre d'activités d'influence sur les politiques (plaidoyer) pour le secteur WASH aux niveaux local et régional pertinents, en consultation avec le directeur pays adjoint,
- Faciliter l'établissement de relations avec les organisations partenaires de Tearfund et le travail collaboratif conformément.

DEUXIÈME PARTIE – SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

DOMAINE	ESSENTIEL	SOUHAITABLE
QUALIFICATIONS	• Diplôme ou équivalent dans une matière liée à l'ingénierie avec une spécialisation en approvisionnement en eau et assainissement	• Qualification supplémentaire en santé publique, hygiène ou sujet lié au changement social et comportemental
EXPÉRIENCES	• Expérience substantielle éprouvée dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de projets WASH fondés sur des données probantes, offrant à la fois la construction d'infrastructures d'eau et d'assainissement ainsi que des approches de changement social et comportemental, • Expérience de la théorie et de la pratique du changement social et comportemental en relation avec WASH.	• Expérience de travail dans des contextes fragiles, • Expérience dans l'assainissement basé sur le marché, • Expérience avec les réglementations de l'USAID et du gouvernement américain, les procédures de rapport et les indicateurs WASH.
COMPÉTENCES ET CAPACITÉS	• Conception technique des infrastructures d'eau et d'assainissement, • Solide compréhension d'une gamme de théories et d'approches SBC qui traitent des changements dans les normes sociales, les structures et les comportements individuels, • Capacité démontrée à diriger la collecte, l'analyse et l'utilisation d'informations provenant d'un éventail de sources, • Compétences en formation et animation, • Excellentes compétences de communication écrite et verbale, • Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes, • Compétences en rédaction de propositions et de rapports, • Techniques de négociation, • Compétences en mentorat/coaching, • Capacités de réseautage et de représentation, • Maîtrise de l'informatique,	• Maîtrise de la langue swahili

	• Capacité à diriger, participer et faciliter la prière collective du personnel et les études bibliques, • Maîtrise de l'anglais et du français parlés et écrits .	
QUALITÉS PERSONNELLES	• Chrétien engagé avec une relation personnelle avec Dieu, • Engagé dans une communion chrétienne régulière avec d'autres chrétiens, • Motivation chrétienne par rapport à l'injustice et au service des personnes dans le besoin, • Émotionnellement et spirituellement mature, • Engagement envers la responsabilité envers les bénéficiaires et la transparence, faisant preuve de dignité et de respect, et faisant preuve d'écoute et de compréhension, • Compréhension et sensibilité aux questions interculturelles, • Flexible et adaptable à des environnements en constante évolution, • Capacité à rester calme sous pression, • Diplomate et déterminé, • Volonté de voyager à travers le programme et de vivre dans des conditions de base.	• La mise en réseau, • Développeur de personnes et motivateur.



COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs dossiers de candidature lettres de motivation, Curriculum Vitae détaillé contenant notamment les numéros de téléphone & adresses e-mail d'au moins 3 personnes de référence de ses récents employeurs et les copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer leurs dossiers notamment les attestations de service rendu et les copies des diplômes, **la carte de l'ONEM pour les sans emploi** au Directeur des Ressources Humaines, uniquement par e-mail à l'adresse électronique drc-recruitment@tearfund.org en mentionnant **clairement, correctement et obligatoirement** le numéro et le titre du poste comme objet du mail.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 12 Octobre 2026 à 17H00

Le poste étant local, les frais de transport pour les tests et la prise de poste sont à charge du candidat.

N.B : Les dossiers incomplets ne seront pas considérés. Nous prions aussi aux personnes ne remplissant pas le profil exigé de ne pas postuler inutilement.

Attention ! Les recrutements chez TEARFUND sont gratuits (dépôt et traitement des candidatures, entretien, formation,). Nous vous invitons donc à la vigilance et refus catégorique de toute demande d'argent ou autre bien pour votre candidature. Les seules personnes habilitées vous contacteront gratuitement à temps opportun.

Pour Tearfund RDC,

La Direction des Ressources Humaines

