

TEARFUND en République Démocratique du Congo cherche à recruter **Un(e) Project Officer** pour ses opérations dans la province de l'Ituri dans le cadre de ses programmes.

A PROPOS DE TEARFUND
Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plus de cinquante pays à travers le monde. En RDC depuis 1986, Tearfund soutient actuellement des partenaires locaux dans la mise en œuvre de plusieurs projets de développement et au même moment, exécuté, par ses équipes opérationnelles, une série de projets dans les provinces de Sud-Kivu, Nord-Kivu, Maniema et Ituri dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, l'éducation et la santé, ainsi que dans la sécurité alimentaire.

1. APERÇU DU POSTE

Assurer la coordination des activités du projet de partenariat de l'ambassade norvégien en Ituri et soutenir les partenaires de Tearfund RDC dans la planification, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et le partage des enseignements tirés des activités du projet.

- Relève du responsable du programme intégré,
- Travailler en étroite collaboration avec le chargé de projet Partenaires, le responsable financier principal, le responsable des transferts monétaires conditionnels et de l'influence, le responsable du suivi, de l'évaluation et de la redevabilité, le responsable de la qualité des programmes, etc.

- Soutenir les partenaires en matière de formation, de réseautage, de préparation et de révision des propositions et des rapports, ainsi que d'amélioration de la qualité de leurs programmes
- Effectuer des tâches de suivi et de renforcement des capacités des projets partenaires et les rapports

- Contribution potentielle au nouveau partenaires et actuels ; Évaluations des capacités des organisations partenaires.
- Suivi des données des partenariats dans le TRACT et leurs mises à jour
- S'assurer de la conformité des propositions et des rapports des partenaires (narratifs et financiers)

4. TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Suivi des projets partenaires et renforcement des capacités

- Examiner et appuyer la rédaction des propositions et rapports de projets partenaires afin de garantir que le projet proposé soit pertinent au regard des priorités stratégiques du pays et de l'entreprise (CCT, EES et FS) et des besoins, qu'il soit conçu conformément aux normes GPS et qu'il représente un bon rapport qualité-prix.
- Visiter les activités des partenaires pour suivre les progrès et fournir des conseils et un accompagnement.
- Fournir une formation et un soutien aux partenaires dans les domaines identifiés et convenus.
- Recueillir des témoignages de transformation des bénéficiaires afin de mobiliser et de partager ces témoignages avec l'équipe et les sympathisants.
- Promouvoir activement la capitalisation des enseignements tirés du terrain et veiller à ce que ces enseignements soient utilisés efficacement dans le pays et transférés à l'ensemble de l'organisation et au-delà.

Informations sur le partenaire et le projet TRACK

- Créez un contact pour l'organisation partenaire dans IBIS et assurez-vous que les enregistrements des partenaires sont à jour dans IBIS et liés au Google Drive.
- Contribuer à l'évaluation des capacités des partenaires (POCA) et formuler des recommandations.
- Maintenir un système de contrôle de projet cohérent, conforme aux normes GPS, afin de garantir que les performances de l'organisation partenaire et du projet soient enregistrées et suivies pour assurer un suivi approprié.
- Assurer le suivi du journal des actions des partenaires à partir des rapports de visites et d'évaluations.
- Gérer et mettre à jour le système de suivi des propositions et des rapports afin d'assurer la conformité aux normes GPS (problèmes, rappels aux partenaires et suivi des soumissions tardives).
- Effectuer des tâches de suivi et de renforcement des capacités des projets partenaires

Relations internes

- Travailler en étroite collaboration au quotidien avec le chargé de projet Partenaires et le responsable financier principal afin de garantir la conformité et le développement des organisations partenaires.
- Assurer la liaison avec les partenaires concernant les rapports et les informations ou documents relatifs à l'organisation.

Relations extérieures

- Établir des relations avec les fonctionnaires du gouvernement pour les activités des projets
- Établir des relations avec le personnel partenaire aux niveaux organisationnel et opérationnel.
- Établir et entretenir des relations avec d'autres ONG, agences des Nations Unies, ministères,
- Partagez avec vos partenaires les ressources de développement de Tearfund.

P



Le titulaire du poste devra animer ou participer à des séances spirituelles de culte, de prière, d'enseignement et de réflexion, et s'engager à mettre en œuvre la vision et les valeurs de Tearfund.

PARTIE II- SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

	ESSENTIEL	SOUHAITABLE
QUALIFICATIONS	Diplôme d'études supérieures ou qualification équivalente en développement, ou un sujet pertinent dans le domaine du développement social	Diplôme en gestion de projet
EXPÉRIENCE	- Expérience significative en matière de réseautage et de développement de réseaux - Expérience substantielle de travail dans le développement communautaire en Afrique centrale - Expérience significative de travail avec des organisations locales et internationales	- Expérience de travail avec des organisations au niveau régional - Expérience en matière de renforcement des capacités
COMPÉTENCES/ CAPACITÉS	- Maîtrise de l'anglais et du français, à l'écrit comme à l'oral. - Bonnes compétences en communication - compétences en matière de développement des relations, de réseautage et d'influence - compétences en coaching et en mentorat - Réflexion stratégique - compétences organisationnelles et de mise en œuvre - compétences analytiques - compétences en rédaction et en documentation - Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais - Compréhension et utilisation sûres et appropriées de la Bible comme soutien à la mission intégrale - Capacité à travailler en toute sécurité avec les enfants de manière appropriée et sécuritaire, conformément à la	compétences en formation et en animation 

4

	politique de protection de l'enfance de Tearfund	
QUALITÉS PERSONNELLES	• Chrétien engagé, capable de vivre selon les valeurs de Tearfund : centré sur le Christ, courageux, sincère, compatissant, dévoué au service des autres. • Passion pour la mobilisation de l'Église et de la communauté • Innovant, dynamique et proactif • Avoir une vision du travail de Tearfund et être capable de l'exprimer avec engagement et passion • Crédibilité lors de la représentation de Tearfund auprès des responsables d'églises et de ministères, ainsi qu'auprès des organisations de développement	

COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs dossiers de candidature constitués d'une lettre de motivation, Curriculum Vitae détaillé contenant notamment les numéros de téléphone & adresses e-mail d'au moins 3 personnes de référence et les copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer leurs dossiers notamment les copies des diplômes, Les Attestations de Services Rendus, certificats de formation, **carte de l'ONEM**...; au Directeur des Ressources Humaines, uniquement par e-mail à l'adresse électronique drc-recruitment@tearfund.org en mentionnant **clairement, correctement et obligatoirement** le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **05 Octobre 2026 à 17H00** (heure de l'Est).

L'offre d'emploi étant locale, les frais de transport pour les tests et la prise de fonction sont à charge du candidat.

TEARFUND NE PERÇOIT DE FRAIS DE QUELQUE NATURE QUE CE SOIT À AUCUN STADE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT (DÉPÔT ET TRAITEMENT DE CANDIDATURES, ENTRETIEN, FORMATION) pour ce faire nous vous recommandons à la vigilance et au refus systématique de tout "prétendu Responsable des Ressources Humaines" vous demandant de l'argent pour votre dossier de candidature. Les seules personnes habilitées vous contacteront à temps opportun.

Pour Tearfund RDC,

La Direction des Ressources Humaines

