



Adresse siège social  
Adresse : Av. du Musée, N° 313, Q. HIMBI  
Ville de Goma, Province du Nord-Kivu /RD Congo  
Tél : +243 997 675 034, +243 997 799 041  
E-mail : odhasbl@gmail.com  
info@odhasbl

**Titre du poste : Superviseur Zonal SBC/CREC / SOUS RESERVE DE FINANCEMENT**

**Projet : N/A**

**Localisation : Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri**

**N° d'offre : 09/AODH02/CEF06-2026**

**Type de poste : National/Local**

**Nombre de poste à pourvoir : Six (6)**

**Type de publication : Interne et externe**

**Date de Publication : Le 26 Juin 2026**

**Clôture : Le 06 Juillet 2026**

**Superviseur : Officier SBC/CREC**

**Type et durée du contrat : CDD, 3 mois renouvelable sous réserve de financement.**

## INTRODUCTION

L'Observatoire des Droits Humains, **ODH** en sigle, est une organisation non-gouvernementale du droit congolais ayant son siège social à Goma, elle a pour objectif global : « la promotion des droits humains dans tous ses aspects ». Elle veille au respect des libertés fondamentales des femmes et des enfants en particulier ainsi que des communautés en général dans le domaine de : l'éducation, l'accès aux droits (protection), la communication pour le développement(C4D), la santé-nutrition, l'eau-l'hygiène-l'assainissement-l'environnement, et la sécurité alimentaire.

Depuis 2008, ODH met en œuvre des activités en faveur des enfants, des adolescents, des jeunes et des femmes en particulier et des communautés en général dans les provinces du Nord-Kivu, du Maniema, du Sud-Kivu, de l'Ituri, de la Tshopo, du Haut-Uélé, et du Bas-Uélé.

Depuis 2017, ODH met en œuvre des activités au Kasai, au Kasai Central, au Kasai Oriental et au Tanganyika. Enfin depuis 2022 ODH a étendu sa présence dans le Grand Equateur.

Les activités d'ODH sont essentiellement axées sur le développement humain : Éducation, Santé-Nutrition, Protection, Accès à l'eau et la Communication pour le Développement.

Nous agissons à travers les approches communautaires participatives en vue d'inspirer le changement social, d'engager les communautés et de renforcer la résilience communautaire.

Partout où nous œuvrons, notre action vise à contribuer notamment : à aider les communautés à survivre et s'épanouir, à donner aux enfants et adolescents un bon départ dans la vie, et à créer un environnement protecteur en faveur des femmes et des enfants.

## CONTEXTE

A ce jour, les provinces de l'Ituri, du Nord-Kivu et du Sud-Kivu font face à une nouvelle flambée de la maladie à virus Ebola (MVE) avec la déclaration de l'épidémie le 15 mai 2026 dans la province de l'Ituri.

Ainsi, la Province de l'Ituri est devenue le théâtre de la 17<sup>e</sup> épidémie de la RDC, provoquée par la souche Bundibugyo. Le tableau actuel de la MVE dans la province, souligne la nécessité d'une surveillance communautaire active, d'une communication des risques et d'une réponse communautaire efficace pour contribuer à rompre la chaîne contamination et renforcer la résilience communautaire.

Une meilleure adhésion communautaire, une communication adaptée, une surveillance renforcée et un engagement accru des autorités locales, de groupes spécifiques et des leaders d'opinion, combinée à celle des personnels soignants sont nécessaires pour améliorer durablement la perception communautaire sur la MVE et réduire la mortalité évitable. Le présent contexte met en lumière la nécessité de la contribution à un système de santé communautaire intégré, résilient et aligné sur le PNDS 2024–2033, capable de protéger efficacement les enfants et les communautés de la province de l'Ituri contre les épidémies récurrentes.

C'est pourquoi ODH avec le soutien de ses partenaires techniques et financiers cherche à recruter **six Superviseurs Zonaux SBC/CREC** pour une durée de 3 mois renouvelable **SOUS RESERVE DE FINANCEMENT**.

**BUT DU POSTE** : Superviseur Zonal SBC/CREC est d'assurer l'encadrement stratégique, technique et institutionnel des interventions du projet à l'échelle de la Zone de Santé. Il/Elle sert d'interface directe avec le Bureau Central de la Zone de Santé (BCZ) et veille à ce que les activités de communication, d'engagement communautaire et de surveillance à base communautaire soient parfaitement alignées sur les directives de la Direction Provinciale de la Santé (DPS).

#### **PRINCIPALES RESPONSABILITES :**

- Représenter ODH auprès de l'Équipe Cadre de la Zone de Santé (ECZ). Participer activement aux réunions du bureau de la zone de santé et des commissions locales CREC et surveillance pour assurer la complémentarité des actions.
- Assurer la formation continue, le renforcement des capacités et l'accompagnement technique de proximité des superviseurs d'axe, des agents communautaires de projet et des animateurs sous sa responsabilité.
- Coordonner et valider les plans de travail des différents axes, et veiller à ce que les indicateurs de performance fixés par le bailleur soient atteints dans les délais impartis.
- Assurer la consolidation des données d'écoute sociale et des plaintes à l'échelle zonale (via les rapports des radios locales, les boîtes à suggestions et le numéro vert) pour orienter la prise de décision technique et réajuster les approches d'engagement.
- Assurer le suivi et la traçabilité de l'utilisation des intrants, fournitures et matériels roulants (motos) mis à la disposition des équipes de la zone, en garantissant leur usage exclusif pour le projet.
- Exécuter toute autre tâche en lien avec ses compétences demandé par la hiérarchie.

#### **PROFIL DU CANDIDAT ET COMPETENCES REQUISES**

##### Essentielles

- Etre de nationalité congolaise;
- Diplôme de Bac+3 avec forte expérience) en Santé Publique, Sciences Sociales, Développement Communautaire ou Communication pour le Développement (C4D).
- Minimum 3 ans d'expérience dans la coordination de projets de santé communautaire ou de riposte épidémique, avec une excellente connaissance du système de santé de la RDC (zones de santé).
- Maîtrise du Français oral et écrit ;
- Maîtrise du Kiswahili

##### Qualités personnelles

- Autonomie
- Diplomatie
- Sens du dialogue et de la négociation
- Sens de la confidentialité sur les activités sensibles du projet
- Bonne gestion du stress
- Capacité d'adaptation au mode de fonctionnement des ONG
- Capacités d'analyse et de rédaction

##### Désirable

- Maîtriser les langues locales parlées sera un atout.



#### **COMMENT POSTULER ET CONTENU DU DOSSIER**

- Une lettre de motivation (une page maximum) dans laquelle vous mentionnez le titre du poste dans l'objet.
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (E-mail et téléphone) pour besoin

de témoignage.

- Copie du dernier diplôme et/ou qui s'adaptent au poste.
- Copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

Les candidatures adressées au Chargée des Ressources Humaines d'ODH et doivent être uniquement envoyées par e-mail à l'adresse ci-après : [info@odhasbl.org](mailto:info@odhasbl.org) en copiant [hr@odhasbl.org](mailto:hr@odhasbl.org) au plus tard **le 06 Juillet 2026 à 16h30**, heure de l'Est (GMT+2), avec en objet du mail la mention: « **CANDIDATURE AU POSTE : «Superviseur zonal** ».

Considérant l'urgence, les candidatures seront analysées au fur et à mesure qu'elles seront reçues. ODH pourra pourvoir au poste dès lors qu'il aura reçu un nombre suffisant et pertinent de candidatures.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Les dossiers ne correspondant pas au profil ci-dessus ne seront pas retenus.

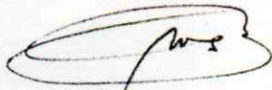
Nous protégeons nos bénéficiaires pour que le processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à les protéger contre l'exploitation et l'abus sexuels.

**NB : Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines.**

**L'ODH n'exige aucune contrepartie de quelque nature que ce soit dans le processus de recrutement de son personnel.**

Pour l'ODH asbl

Joëlle KAKISINGI SAFI



Chargée des Ressources Humaines

