



Titre du poste : Superviseur technique community manager et documentariste / SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Projet : N/A	Localisation : Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri
N° d'offre : 010/AODH02/06-2026	Type de poste : National/Local
Nombre de poste à pourvoir : Trois (3)	Type de publication : Interne et externe
Date de Publication : Le 26 Juin 2026	Clôture : Le 6 Juillet 2026
Superviseur : Chef de Projet	

Type et durée du contrat : CDD, 3 mois renouvelable sous réserve de financement.

INTRODUCTION

L'Observatoire des Droits Humains, **ODH** en sigle, est une organisation non-gouvernementale du droit congolais ayant son siège social à Goma, elle a pour objectif global : « la promotion des droits humains dans tous ses aspects ». Elle veille au respect des libertés fondamentales des femmes et des enfants en particulier ainsi que des communautés en général dans le domaine de : l'éducation, l'accès aux droits (protection), la communication pour le développement(C4D), la santé-nutrition, l'eau-l'hygiène-l'assainissement-l'environnement, et la sécurité alimentaire.

Depuis 2008, ODH met en œuvre des activités en faveur des enfants, des adolescents, des jeunes et des femmes en particulier et des communautés en général dans les provinces du Nord-Kivu, du Maniema, du Sud-Kivu, de l'Ituri, de la Tshopo, du Haut-Uélé, et du Bas-Uélé.

Depuis 2017, ODH met en œuvre des activités au Kasai, au Kasai Central, au Kasai Oriental et au Tanganyika. Enfin depuis 2022 ODH a étendu sa présence dans le Grand Equateur.

Les activités d'ODH sont essentiellement axées sur le développement humain : Éducation, Santé-Nutrition, Protection, Accès à l'eau et la Communication pour le Développement.

Nous agissons à travers les approches communautaires participatives en vue d'inspirer le changement social, d'engager les communautés et de renforcer la résilience communautaire.

Partout où nous œuvrons, notre action vise à contribuer notamment : à aider les communautés à survivre et s'épanouir, à donner aux enfants et adolescents un bon départ dans la vie, et à créer un environnement protecteur en faveur des femmes et des enfants.

CONTEXTE

A ce jour, les provinces de l'Ituri, du Nord-Kivu et du Sud-Kivu font face à une nouvelle flambée de la maladie à virus Ebola (MVE) avec la déclaration de l'épidémie le 15 mai 2026 dans la province de l'Ituri.

Ainsi, la Province de l'Ituri est devenue le théâtre de la 17e épidémie de la RDC, provoquée par la souche Bundibugyo. Le tableau actuel de la MVE dans la province, souligne la nécessité d'une surveillance communautaire active, d'une communication des risques et d'une réponse communautaire efficace pour contribuer à rompre la chaîne contamination et renforcer la résilience communautaire.

Une meilleure adhésion communautaire, une communication adaptée, une surveillance renforcée et un engagement accru des autorités locales, de groupes spécifiques et des leaders d'opinion, combinée à celle des personnels soignants sont nécessaires pour améliorer durablement la perception communautaire sur la MVE et réduire la mortalité évitable. Le présent contexte met en lumière la nécessité de la contribution à un

système de santé communautaire intégré, résilient et aligné sur le PNDS 2024–2033, capable de protéger efficacement les enfants et les communautés de la province de l'Ituri contre les épidémies récurrentes.

C'est pourquoi ODH avec le soutien de ses partenaires techniques et financiers cherche à recruter **trois Superviseur technique community manager et documentariste** pour une durée de 3 mois renouvelable **SOUS RESERVE DE FINANCEMENT**.

BUT DU POSTE : Superviseur Technique Community Manager est de piloter le dispositif d'écoute sociale numérique, de traquer l'infodémie en temps réel et de coordonner la riposte informationnelle sur les plateformes digitales et médias partenaires afin de restaurer la confiance communautaire et promouvoir les comportements protecteurs.

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

- Effectuer des missions régulières dans les aires de santé ciblées (Drodro, Fataki, Jiba) pour capturer les dynamiques communautaires, le travail des RECO (1 RECO pour 50 ménages) et l'animation des CAC.
- Identifier, collecter et rédiger des études de cas, des témoignages de leaders d'opinion engagés, et des récits d'impact illustrant l'adoption des bonnes pratiques de protection et la gestion des refus.
- Produire et structurer une base de données multimédia (photos de haute qualité, fichiers audio, formats radiophoniques) mettant en évidence l'approche inclusive (Genre et Équité) et la participation des femmes et des populations déplacées.
- Assurer la stricte confidentialité des données et l'anonymisation rigoureuse des cas index, des contacts ou des survivants documentés. Obtenir obligatoirement le consentement éclairé et signé avant toute capture de données ou d'image.
- Compiler et centraliser tous les outils CREC produits, les rapports de feedback communautaire et les grilles d'évaluation pour documenter durablement la résilience communautaire et faciliter le reporting final au bailleur
- Exécuter toute autre tâche en lien avec ses compétences demandé par la hiérarchie.

PROFIL DU CANDIDAT ET COMPETENCES REQUISES

Essentielles

- Etre de nationalité congolaise;
- Diplôme universitaire en Journalisme, Sciences Sociales, Communication pour le Développement, Audiovisuel ou équivalent.
- Minimum 2 ans d'expérience dans la documentation de projets humanitaires, la rédaction de "Success Stories" ou la production de contenus multimédias d'impact sur le terrain (de préférence en Ituri)
- Maîtrise du Français oral et écrit ;
- Maîtrise du Kiswahili

Qualités personnelles

- Autonomie
- Diplomatie
- Sens du dialogue et de la négociation
- Sens de la confidentialité sur les activités sensibles du projet
- Bonne gestion du stress
- Capacité d'adaptation au mode de fonctionnement des ONG



- Capacités d'analyse et de rédaction

Désirable

- Maitriser les langues locales parlées sera un atout.

COMMENT POSTULER ET CONTENU DU DOSSIER

- Une lettre de motivation (une page maximum) dans laquelle vous mentionnez le titre du poste dans l'objet.
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (E-mail et téléphone) pour besoin de témoignage.
- Copie du dernier diplôme et/ou qui s'adaptent au poste.
- Copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

Les candidatures adressées au Chargée des Ressources Humaines d'ODH et doivent être uniquement envoyées par e-mail à l'adresse ci-après : info@odhasbl.org en copiant hr@odhasbl.org au plus tard **le 6 Juillet 2026 à 16h30**, heure de l'Est (GMT+2), avec en objet du mail la mention: « CANDIDATURE AU POSTE : «**Sup techn community manager et doc** ».

Considérant l'urgence, les candidatures seront analysées au fur et à mesure qu'elles seront reçues. ODH pourra pourvoir au poste dès lors qu'il aura reçu un nombre suffisant et pertinent de candidatures.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Les dossiers ne correspondant pas au profil ci-dessus ne seront pas retenus.

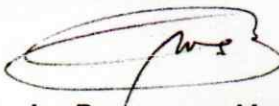
Nous protégeons nos bénéficiaires pour que le processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à les protéger contre l'exploitation et l'abus sexuels.

NB : Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines.

L'ODH n'exige aucune contrepartie de quelque nature que ce soit dans le processus de recrutement de son personnel.

Pour l'ODH asbl

Joëlle KAKISINGI SAFI



Chargée des Ressources Humaines

