

**OFFRE D'EMPLOI N°009/MEDAIR/2026**

<b>Intitulé du poste</b> <b>Location</b> <b>Début du travail</b> <b>Secteur</b>	<b>Manager Protection</b> <b>Butembo/Nord-Kivu/RDC</b> <b>Mai 2026</b> <b>Projet</b>
<p>Medair est une organisation humanitaire chrétienne ayant son quartier général en Suisse. Elle est présente en RDC depuis 1997 avec des bases à Beni, Bunia, Goma, Kirumba &amp; Kinshasa. Nous travaillons principalement dans 3 secteurs : Santé/ Nutrition, WASH et réhabilitation d'infrastructures.</p>	
<b>OBJECTIF GENERAL</b>	
<p>Assurer la mise en œuvre efficace et de haute qualité des activités de protection de la CBCA (Communauté Baptiste au Centre de l'Afrique) et de HaC (Help a Child), en assurant un suivi étroit des opérations terrain, l'identification des axes d'amélioration et le renforcement des capacités techniques des partenaires. Le poste contribue également à la conformité aux exigences des bailleurs et au renforcement des systèmes de suivi-évaluation et de redevabilité en protection.</p>	
<b>RESPONSABILITES ET DESCRIPTIF DES TACHES</b>	
<p><b>Suivi de la mise en œuvre des activités de protection CBCA &amp; HaC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer régulièrement des visites sur le terrain dans les sites de mise en œuvre de CBCA et HaC pour observer les activités de protection et évaluer la conformité avec les plans, normes et protocoles convenus.</li> <li>• Organiser des réunions d'examen avec le personnel de CBCA et HaC et les structures communautaires pour discuter des progrès, des défis et des risques émergents en matière de protection.</li> <li>• Vérifier la qualité, la pertinence et la rapidité des activités par rapport aux objectifs du projet, aux exigences des donateurs et aux normes de protection.</li> <li>• Collecter et analyser les données de suivi, les retours des bénéficiaires et les observations sur le terrain afin d'identifier les lacunes, les bonnes pratiques et les opportunités d'amélioration.</li> <li>• Documenter les résultats à travers des rapports de suivi, des rapports de visite de site et des plans d'action, et assurer le suivi des actions correctives convenues.</li> <li>• Coordonner avec le responsable des partenariats de Medair et la direction de CBCA et HaC pour fournir des conseils techniques et des recommandations en temps réel afin de renforcer la mise en œuvre.</li> </ul> <p><b>Fournir une formation et un soutien technique pour renforcer la capacité de la CBCA et de HaC et améliorer la qualité des interventions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser des évaluations des besoins en renforcement des capacités des équipes et volontaires partenaires.</li> <li>• Concevoir et dispenser des formations ciblées sur les principes et normes de protection.</li> <li>• Assurer un accompagnement technique continu et un coaching lors des visites terrain.</li> <li>• Développer et adapter des supports de formation, guides et procédures opérationnelles standards.</li> <li>• Faciliter des sessions d'apprentissage et de partage de bonnes pratiques entre sites.</li> </ul> <p><b>En collaboration avec le département MEAL, examiner et améliorer les systèmes de suivi et d'évaluation (M&amp;E) de CBCA et HaC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir les outils et systèmes de suivi-évaluation existante afin d'assurer leur alignement avec les normes de protection et exigences bailleurs.</li> <li>• Renforcer la qualité de la collecte et de l'analyse des données de protection.</li> <li>• Assurer un reporting bénéficiaire précis, ventilé et vérifiable.</li> <li>• Renforcer les capacités du personnel sur les concepts MEAL et la redevabilité.</li> <li>• Garantir la soumission ponctuelle et conforme des rapports.</li> </ul>	

**MEDAIR**

chaque vie compte

## OFFRE D'EMPLOI N°009/MEDAIR/2026

- Assurer un reporting bénéficiaire précis, ventilé et vérifiable.
- Renforcer les capacités du personnel sur les concepts MEAL et la redevabilité.
- Garantir la soumission ponctuelle et conforme des rapports.



QUALIFICATION / EXPERIENCE :	ESSENTIEL	SOUHAITABLE
<b>Qualification</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme universitaire dans un domaine pertinent tel que : études du développement / développement communautaire, sociologie, développement international, études humanitaires ou dans une discipline technique pertinente.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplôme post-universitaire en études du développement / développement communautaire, sociologie, développement international, études humanitaires ou discipline technique pertinente.</li><li>• Formation en leadership.</li></ul>
<b>Expérience de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Expérience approfondie du travail avec des partenaires de mise en œuvre et de leur appui.</li><li>• Minimum 2 ans d'expérience après qualification dans un contexte humanitaire complexe en protection.</li><li>• Expérience de travail international, de préférence avec une ONG de secours et de réhabilitation.</li><li>• Capacité démontrée à travailler avec des personnes issues de contextes culturels, sociaux et ethniques variés.</li><li>• Excellentes compétences interpersonnelles, de communication et de réseautage, y compris la capacité à développer et à gérer des relations efficaces avec les bailleurs actuels et potentiels.</li><li>• Capacité à gérer des budgets de projets. Compétences avérées et réussies en rédaction de rapports et de propositions.</li><li>• Esprit d'équipe avec de bonnes compétences interpersonnelles. Capacité de résolution de problèmes, dynamisme et maturité.</li><li>• Expérience en rédaction de propositions et de rapports.</li><li>• Expérience avec Medair (atout).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimum 3 ans d'expérience professionnelle à l'international, de préférence avec une ONG de secours et de réhabilitation.</li></ul>
<b>Informatique</b>	Connaissance de l'ordinateur avec essentiellement les logiciels : Excel, Microsoft Word, Power Point, Outlook et autres logiciels de gestion, etc	
<b>Langues parlées</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Excellente maîtrise professionnelle de l'anglais et du français (oral et écrit).</li></ul>	Anglais, Langues Locales

**Le dossier doit comprendre :**

- Une lettre d'une page (maximum) qui explique avec précision vos motivations pour travailler avec Medair dans laquelle vous mentionnez le numéro d'offre.
- Un CV à jour (maximum deux pages) qui relève les connaissances et expérience et reprenant trois références professionnelles (dont la plus récente) pour besoin de témoignage.
- Copie des diplômes et brevets des diverses formations suivies.
- Copie des attestations des services rendus ou Carte ONEM.

Medair Congo encourage les candidatures féminines dont les qualifications professionnelles répondent aux exigences du poste.

Avant de postuler

Veuillez-vous assurer que vous avez bien pris connaissance des :

**MEDAIR**

*chaque vie compte*

## OFFRE D'EMPLOI N°009/MEDAIR/2026

1. Valeurs organisationnelles de Medair.
2. Tous les documents doivent contenir dans un dossier PDF.
3. Medair s'engage à assurer la protection des bénéficiaires, des bénévoles, du personnel et des partenaires, et en particulier des enfants. C'est pourquoi nous n'employons pas de personnel dont nous pensons qu'il n'est pas apte à travailler avec des enfants. Le personnel de Medair est tenu d'accorder le plus grand respect aux politiques de redevabilité et aux meilleures pratiques de Medair et de s'y conformer.

NB :

- Seuls les candidats qui remplissent les conditions seront sélectionnés,
- Les candidatures locales seront privilégiées.

Veuillez cliquer sur ce lien : Avant de postuler

Veuillez cliquer sur ce lien : <https://forms.gle/NuWHpzLHGsoK3UDY8>

Pour remplir le formulaire et envoyer votre dossier au plus tard le 26/04/2026 à 00h00,

N'oubliez pas de préciser votre adresse et numéro du téléphone.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s !

Les tests et entretiens auront lieu en mai 2026.

Medair ne demande aucun fonds pour le dépôt des candidatures. Toute personne se présentant au nom de Medair et demandant de l'argent à tout point du processus de recrutement n'est pas légitime.

Fait le 10/04/2026

Misheck TIRIVANHU

Responsable Ressources Humaines  
Medair RDC

