

IMPACTE Initiatives

Coordinateur.rice Pays Adjoint.e pour la République Démocratique du Congo, basé.e à Goma

Closing date 27 Oct 2025

Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e Coordinateur.rice Pays Adjoint.e pour soutenir notre équipe IMPACT en RDC.

Département : IMPACT – Coordination

Titre : Coordinateur.rice pays adjoint.e

Durée du contrat : 1 an (sous réserve de financement)

Lieu de travail : Goma, République Démocratique du Congo (avec des déplacements ponctuels sur le terrain et dans les autres bases)

Date de commencement : Octobre 2025

PROFIL DU POSTE

Sous la supervision de la ou du représentant.e pays en RDC, la ou le coordinateur.rice pays adjoint.e est responsable du soutien en matière de coordination interne et de développement et mise en œuvre de la stratégie pays (en étant un.e membre central.e de la *senior management team* (SMT) ; ainsi que du renforcement de certains processus internes support, des opérations et des programmes. Dans ce rôle, la ou le coordinateur.rice pays adjoint.e sera exposé.e à l'ensemble des cycles de recherche de la mission. La ou le candidat.e idéal.e sera désireux.se de travailler dans une organisation dynamique, avec la possibilité de développer des compétences en matière de coordination interne et externe et de gestion des opérations. Un soutien technique sera fourni par la ou le représentant.e pays IMPACT en RDC et l'équipe d'IMPACT (notamment le département des programmes et opérations pays (CPOD)) au siège à Genève.

FONCTIONS

Sous la supervision hiérarchique de la ou du représentant.e pays IMPACT en RDC, la ou le coordinateur.rice pays adjoint.e assurera la coordination interne et la supervision des activités de recherche, et contribuera à la gestion des opérations.

PROFIL DE LA OU DU CANDIDAT.E

- Excellentes qualifications académiques dans les domaines de gestion de projets humanitaires, développement / développement durable, relations internationales, recherche, gestion de projet/management, ou d'autres sujets pertinents ;

- Au moins 5 ans d'expériences professionnelles pertinentes dans le secteur humanitaire ou du développement, dans la recherche ou le suivi/évaluation, dans la gestion de projets et d'équipes ;
- Expérience préalable dans la gestion d'équipe, avec des compétences requises de coordination, d'organisation et de planification, y compris une capacité à gérer une charge de travail importante, à superviser des équipes dans d'autres régions ;
- Expérience de travail sur des projets multipartites, avec une composante d'engagement externe élevée ;
- Expérience dans la gestion d'évaluations en contexte de crise et expérience de terrain dans des pays affectés par des crises ;
- Parfaite maîtrise du français, anglais un fort atout, la connaissance d'une langue locale en RDC notamment le swahili sera également un atout ;
- Maîtrise d'outils d'analyse statistique et/ou d'analyse qualitative tel que R, STATA, NVIVO ou logiciels de graphisme tel que InDesign sera un fort atout ;
- Capacité à s'approprier les tâches assignées et à faire preuve d'un esprit d'équipe dynamique ;
- Capacité à opérer dans un environnement multiculturel ;
- Attitude positive et capacité à contribuer à une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation.

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre 3'700 CHF et 4'080 CHF par mois (avant impôt sur le revenu) avec une allocation mensuelle de subsistance de 500 USD*. NB – Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.*
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. Selon la situation sécuritaire dans certaines zones et selon les politiques RH d'Acted en vigueur, une contribution pour logement personnel allant jusqu'à 75% d'un montant déterminé par un benchmark peut être appliqué à la place. NB – IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays. Cette base n'est pas un lieu d'affectation familial.
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife – environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- R&R après 3 mois dans le pays (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ allocation de subsistance)
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ – 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au Research Foundational Learning Programme de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat

- IMPACT donne la priorité à la sécurité psychologique de son personnel et l'assurance maladie fournie couvre, entre autres, jusqu'à 1000 € par an de frais de conseil psychosocial.

How to apply

Please apply here: [Coordinateur.rice Pays Adjoint.e en RDC \(Link for External Applicants\) | Impact](#)