

Handicap International-Humanity& Inclusion

Area Manager Nord-Kivu - RDC

Closing date 9 Dec 2025

Lieu : Goma, avec des déplacements sur les zones d'interventions au Nord Kivu, dans les sous bases de Mweso et de Béni.

Date souhaitée de démarrage : 5 Janvier 2026

Durée de contrat : 12 mois

Date limite dépôt de candidatures : 9 Décembre 2026

Handicap International / Humanity & Inclusion (HI) est une association de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et vulnérabilisées, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Elle s'engage à promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Chez Handicap International, nous croyons fermement en l'importance de l'inclusion et de la diversité au sein de notre structure. C'est pourquoi nous sommes engagés dans une politique handicap afin de favoriser l'accueil et l'intégration de personnes en situation de handicap. Merci d'indiquer si vous avez besoin d'un aménagement particulier, y compris pour participer aux 1ers entretiens. Retrouvez plus d'informations sur l'association : www.hi.org.

CONTEXTE :

La RDC subit une instabilité chronique depuis la fin des années 1990, liée à des problèmes de gouvernance interne et sa proximité avec des pays ayant connu des crises majeures. Du fait de la fragilité des institutions, pour l'ensemble de la population congolaise, estimée entre 100 et 120 millions d'habitants, l'accès à des services sociaux de qualité reste un défi majeur.

La RDC connaît un grand défi de la gouvernance des ressources qui a un grand impact sur la gestion des risques des catastrophes. Du fait, quand un événement se réalise, la réponse du gouvernement souvent n'arrive pas à répondre à tous les besoins, et cela reste un défi majeur pour la population.

L'Est de la RDC est le théâtre d'une crise chronique depuis de plus de 20 ans. L'instabilité y est permanente et les groupes armés y sont nombreux. Les acteurs humanitaires interviennent dans la zone depuis de nombreuses années, y mélangeant des approches urgences, transition / résilience et essayant d'assurer un certain développement / stabilisation.

Depuis octobre 2022, la situation sécuritaire s'est gravement détériorée avec la reprise des combats entre les éléments du M23 et ceux des Forces Armées de la République Démocratique du Congo (FARDC) avec la prise de Goma par les M23 en Janvier 2025.

L'accès humanitaire à ces populations en situation d'urgence est un défi permanent, à la fois à cause de l'insécurité chronique, et à cause des contraintes d'accès logistiques (pistes et routes très dégradées, glissements de terrain réguliers, zones inondées).

En réponse aux besoins et dans le cadre de son expertise technique, HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs et est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

- A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive ;
- Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans deux projets d'inclusion économique et d'éducation inclusive ;
- Au Nord-Kivu, à ce jour, la base de Goma met en œuvre les projets suivants :
 - Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO) dans le petit Nord Kivu (Goma) et le sud Kivu (Minova) ;
 - Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille dans le petit nord Kivu ;
 - Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO) dans le Nord Kivu. (Mweso, Kitchanga et Goma) ;
 - Un projet de prévention des risques et violations multiples encourus par les populations vulnérables et réponse multisectorielle aux besoins de protection et d'assistance face aux chocs avec une composante santé mentale liée aux VBG (PREVENIR-DGD-H). Ce projet est pour l'instant terminé avec une 3ème phase à prévoir pour la fin 2025.

VOTRE MISSION :

Le poste est basé à Goma, avec des déplacements sur les zones d'intervention au Nord Kivu, dans la sous base de Mweso et celle de Béné.

Sous la responsabilité du Directeur Programme, vous êtes responsable du développement et de la mise en œuvre des projets faisant partie de la stratégie opérationnelle du programme. Vous déployez tous les outils appropriés pour permettre le suivi des projets, le contrôle financier et la conformité avec les politiques et les cadres de HI, et le respect des engagements contractuels vis-à-vis des bailleurs. Vous contribuez au suivi et analyse actifs de l'évolution du contexte dans la zone géographique afin d'identifier les risques et les opportunités et proposez des actions à votre ligne hiérarchique. Vous contribuez à la transformation organisationnelle du programme.

Mission 1 : Management

1.1: Vous managez au moins 4 chefs de projets en direct, et une équipe d'une quinzaine de personnes au total :

- Vous instaurez un esprit d'équipe et un fonctionnement d'équipe garantissant les synergies et l'échange de bonnes pratiques entre chefs de projet / chefs de volet ;
- Vous recrutez et contribuez au développement, à l'autonomie et au bien-être professionnel de ses collaborateurs ;
- Vous donnez des signes de reconnaissance individuels et collectifs ;

- Vous incarnez et transmettez les valeurs, veillez au respect du code de conduite et des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs.

1.2 : Vous pilotez la transformation organisationnelle, en particulier par le biais de changements des pratiques managériales d'amélioration continue et contribue à l'amélioration des processus de travail.

1.3 : Vous assurez l'animation fonctionnelle des équipes sur sa zone.

- Anime des réunions de coordination entre son équipe directe et les services supports lorsque nécessaire ;
- Assure la bonne collaboration entre les chefs de projet/volet et les équipes support (services partagés et techniques, le lien fonctionnel), afin de faciliter la mise en œuvre du projet sans sa zone d'intervention.

Mission 2 : Stratégie et pilotage

- Vous développez des contacts réguliers avec des bailleurs actuels (DGD Humanitaire, MAE Lux, FCDO, ECHO, CDCS, GFFO, etc) et potentiels pour assurer la cohérence avec la programmation et la stratégie de la collecte de fonds ;
- Vous identifiez et transformez les opportunités de financement, vous réalisez la conception et la rédaction des nouveaux projets et contribuez à la conception, à la rédaction et à la collecte de fonds des projets ;
- En lien avec l'équipe technique, vous identifiez et développez des partenariats locaux et/ou des consortiums avec des ONG, des institutions, des entreprises, sur des priorités techniques ou des thèmes importants dans la zone.

Mission 3 : Standards et expertises

- Vous assurez le déploiement et la conformité avec les cadres globaux, les politiques institutionnelles et les normes de HI. Cela inclut : les cadres de référence, toutes les politiques institutionnelles de HI (Sécurité/Code de conduite et Protection/Prévention contre la fraude/PSE et Référentiel Qualité Projet/âge-genre-handicap), l'ensemble des directives et processus institutionnels.

Mission 4 : Mise en œuvre opérationnelle

- En lien avec les équipes technique et l'unité MEAL vous vous assurez que les normes de qualité technique sont appliquées dans les projets ;
- Vous assurez la conformité avec les règles bailleurs du projet et le respect des engagements contractuels ;
- Vous facilitez les audits internes (opérationnels, financiers et organisationnels) et assure le déploiement de leurs recommandations dans sa zone de responsabilité.

Mission 5 : Influence

- Mapping des principaux partenaires intervenant à Goma et dans la Province dans les domaines d'intervention de HI ;

- Représentation vis-à-vis des autorités et des instances locales, nationales, traditionnelles, politiques, militaires et diplomatiques ; ainsi que des organisations internationales et des mécanismes et coordination humanitaires ;
- Relai des messages de plaidoyer mondial de HI auprès de toutes les parties externes concernées.

SPECIFICITES/PARTICULARITES DU POSTE :

Les conditions de vie sont bonnes à Goma avec la présence d'une importante communauté humanitaire et de beaucoup d'opportunités d'activités extraprofessionnelles. Les conditions de sécurité en ville sont actuellement bonnes même si persiste une petite criminalité urbaine.

La province du Nord-Kivu, hors ville de Goma, est la proie à de nombreux conflits qui persistent depuis plus de 20 ans. Les incidents de sécurité, y compris ciblant les acteurs humanitaires, sont nombreux et contraignent le bon déploiement des activités des acteurs humanitaires. La province du Nord Kivu est actuellement sous tension avec des zones d'affrontements qui peuvent se déplacer en fonction de l'évolution du contexte. Les déplacements sur le terrain des équipes HI font l'objet d'un protocole sécuritaire strict et un couvre-feu interne à l'organisation est en vigueur.

VOTRE PROFIL :

- 4 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet minimum sur un poste similaire chez HI ou dans une autre ONGI (Coordinateur Terrain) ;
- Expert en diagnostic, stratégie d'intervention et planification, suivi et coordination de projet ;
- Expériences managériales avérées et de bonnes capacités de représentation ;
- Capacité à travailler en équipe, pluridisciplinaire.

CONDITIONS :

Chez HI, les conditions de départ sont à la hauteur de votre engagement et adaptées au contexte de votre mission. Une attention particulière est portée aux questions de santé et à votre situation personnelle : <https://hi.org/fr/travailler-chez-hi>

- Contrat International de 12 mois à compter idéalement de Janvier 2026 ;
- Le contrat international permet une couverture sociale adaptée aux besoins de chacun :
 - Assurance chômage prélevée uniquement pour les ressortissants de l'UE ;
 - Assurance retraite ;
 - Couverture santé, rapatriement, prévoyance prises en charge par HI et par l'employé ;
- **Salaire** : à partir de 2869€ brut/mois ;
- **Perdiem** : 572€ net/mois – versé en monnaie locale sur le terrain ;
- **Hardship** : 500 € net/mois ;
- **Congés payés** : 25 jours par an ;
- **R&R** : 5 Jours toutes les 8 semaines => + prise en charge éventuelle transport/forfait ;
- **Poste : Non accompagné** :
 - Prise en charge des frais de transport, de visas et de transport de vos effets personnels ;

- A partir de 12 mois de mission : une allocation enfant de 100 € versée à partir de 2 enfants à charge, versé en monnaie locale sur le terrain ;
- Logement : Collectif pris en charge par HI ;
- Si vous êtes résident(e) dans le pays : package local.

How to apply**POSTULER :**

Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien suivant :

<https://apply.workable.com/j/9A214E985C>

Les candidatures sont traitées de façon continue, n'attendez pas pour postuler !
Seules les candidatures retenues seront contactées.