



Financé par
l'Union européenne



international
alert

RDC

**APPEL À PROPOSITIONS POUR LE
RECRUTEMENT DE DEUX CONSULTANTS FEMME
ET HOMME OU CABINET DE CONSULTANCE PAR
SITE POUR REALISER UNE FORMATION DES
FORMATEURS EN GESTION ET GOUVERNANCE
DES STRUCTURES POUR LE PROJET KIZAZI CHA
AMANI EN RDC**

MAI 2026

1. Contexte

Dates d'étude : Juillet - Septembre 2026

Nom du projet : Kizazi Cha Amani « **Génération paix pour les Grands Lacs** »

Zones d'intervention du projet : République démocratique du Congo (RDC), dans les provinces du Nord-Kivu — notamment à Goma et Nyiragongo — et du Sud-Kivu, principalement dans la ville de Bukavu et ses trois communes. Au Rwanda, il est exécuté dans les districts de Rubavu et Rusizi. Des actions de plaidoyer sont également menées à Kinshasa et à Kigali, grâce au financement de l'Union Européenne.

Dans un contexte marqué par la persistance des conflits, les déplacements de populations et la fragilité du tissu social dans la région des Grands Lacs, le projet vise à renforcer les dynamiques de paix et de cohésion sociale en mobilisant les jeunes comme acteurs de changement. Il facilite leur participation à des mécanismes inclusifs permettant d'atténuer les tensions, de lutter contre les discours polarisants et de promouvoir des solutions collectives.

Le projet a pour objectif de renforcer l'autonomisation inclusive des jeunes, filles et garçons, afin qu'ils deviennent des acteurs de paix résilients et engagés, en développant leurs compétences en réseautage, médiation et plaidoyer, et en renforçant leur capacité à contribuer durablement aux processus de paix en RDC et au Rwanda.

Dans ce cadre, une analyse des besoins des structures de jeunes a été menée entre janvier et avril 2026 dans les zones ciblées à l'Est de la RDC (Goma, Nyiragongo et Bukavu). Cette analyse a mis en évidence des insuffisances en compétences organisationnelles et techniques, notamment en leadership, plaidoyer, médiation et gestion d'initiatives, limitant la capacité des structures de jeunes à jouer pleinement leur rôle dans la consolidation de la paix et la cohésion sociale.

Pour répondre à ces besoins, l'activité prévue repose sur une approche de formation des formateurs (Training of Trainers – ToT) visant à renforcer les capacités d'un noyau de jeunes leaders issus de structures formelles et informelles. Ces derniers seront ensuite accompagnés pour répliquer les formations auprès de leurs pairs, dans une logique de diffusion en cascade des compétences et d'élargissement de l'impact au sein des communautés.

Cette intervention s'inscrit dans une dynamique d'appropriation locale et de durabilité, en renforçant le rôle des structures de jeunes comme acteurs clés de la promotion du dialogue, de la cohésion sociale et de la participation inclusive aux processus de paix aux niveaux local, national et régional.

2. Objectifs de l'étude

2.1 Objectif général

Renforcer les capacités des structures formelles et informelles de jeunes, issues notamment du forum inter-réseaux et identifiées à travers l'analyse des besoins, afin d'améliorer leur rôle en tant qu'acteurs de paix capables de concevoir, mettre en œuvre des initiatives de consolidation de la paix, tout en favorisant une dynamique de formation en cascade au sein de leurs communautés.

2.2 Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques de cette étude sont :

- Renforcer les compétences techniques et organisationnelles des représentants des structures de jeunes ciblées en matière de leadership, plaidoyer, médiation et gestion d'initiatives de paix.

- Développer les capacités de facilitation et d'animation des participants afin de leur permettre de conduire des sessions de formation adaptées au profit de leurs pairs au sein de leurs structures et communautés.
- Accompagner ces structures sélectionnées dans la mise en pratique des acquis, notamment à travers l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives locales de consolidation de la paix.
- Favoriser la transmission des compétences à travers une approche de formation en cascade, en appuyant les structures formées à organiser et animer des formations répliquables auprès d'autres jeunes.
- Renforcer l'engagement des structures de jeunes dans les dynamiques de paix locales et régionales, en consolidant leur rôle au sein des réseaux existants et en améliorant leur capacité à collaborer avec les parties prenantes.

3. Champ d'application

Cette étude sera réalisée à Goma et Nyiragongo en province du Nord Kivu et à Bukavu et ses 3 communes au Sud-Kivu en RDC avec une extension vers Kinshasa.

4. Méthodologie

La mise en œuvre de cette activité s'appuie sur une approche participative et progressive, centrée sur le renforcement des capacités des jeunes à travers un dispositif de formation des formateurs (ToT) et un accompagnement à la répliquabilité des acquis.

L'intervention se déroulera en plusieurs étapes complémentaires :

- **Organisation des sessions de formation ToT** : Les consultants animeront des sessions de formation au profit des représentants des structures sélectionnées, avec l'appui du staff MEAL d'International Alert. Ces sessions porteront sur les thématiques clés identifiées lors de l'analyse des besoins, notamment le leadership, le plaidoyer, la médiation et la gestion d'initiatives.
- **Approche participative et pratique** : Les formations seront basées sur des méthodes interactives, incluant des travaux de groupe, des études de cas, des exercices pratiques et des simulations, afin de favoriser une meilleure compréhension et appropriation des contenus.
- **Renforcement des compétences en facilitation** : Un accent particulier sera mis sur le développement des capacités des participants à animer des formations, afin de leur permettre de restituer efficacement les acquis au sein de leurs structures.
- **Élaboration de plans de répliquabilité** : Chaque structure participante élaborera un plan d'action définissant les modalités d'organisation des formations auprès de leurs pairs, en tenant compte de leur contexte et de leurs capacités.
- **Mise en œuvre des formations en cascade** : Les structures formées organiseront, à leur tour, des sessions de formation au niveau communautaire, permettant de toucher un plus grand nombre de jeunes à travers leurs réseaux.
- **Suivi et accompagnement des structures** : L'équipe du projet assurera un accompagnement technique des structures dans la mise en œuvre de leurs activités, afin de garantir la qualité des formations et la cohérence des actions engagées.
- **Capitalisation des acquis** : Les activités seront documentées à travers des rapports, des listes de participants et des retours d'expérience, afin de suivre les progrès réalisés et d'identifier les bonnes pratiques.

Enfin, la méthodologie détaillée de renforcement des capacités sera développée par les deux consultants ou le cabinet de consultance retenu dans le cadre d'un rapport initial, puis discutée et validée par International Alert, afin de garantir son alignement avec les objectifs du projet et les réalités du terrain.

5. Les livrables

N°	Livrable	Description	Date prévue	Responsable	Commentaires
1	Modules et supports de formation	Modules de formation adaptée aux besoins identifiés (leadership, plaidoyer, médiation, gestion d'initiatives, facilitation), agenda de formation et supports pédagogiques (présentations, fiches techniques, exercices pratiques, études de cas)	1 juillet 2026	Consultants	Les outils doivent être adaptés au contexte local et validés par l'International Alert avant la formation
2	Rapport de mise en œuvre de la formation ToT	Analyse des besoins et capacités des jeunes exposés à la vulnérabilité, avec contribution active d'au moins 10 enquêteurs jeunes (5 par province)	22 juillet 2026	Consultants	
3	Plans de répliquabilité des structures	Plans d'action de chaque structure, description des activités de formation à répliquer (cibles, thématiques, calendrier), identification des ressources nécessaires pour la mise en œuvre des formations en cascade	22 juillet 2026	Consultants	
4	Rapport final de mission	Rapport complet incluant recommandations ainsi que la synthèse des activités réalisées et résultats atteints, analyse de l'efficacité de l'approche ToT et de la répliquabilité, évaluation de l'effet multiplicateur (portée des formations en cascade), leçons apprises et recommandations stratégiques pour la suite du projet, documentation des résultats (photos, listes de participants, témoignages si disponibles)	22 juillet 2026	Consultants	
5	Base de données et outils de suivi	Développement matrice de suivi des formations	22 juillet 2026	Consultants	

Tous les produits livrables doivent être soumis à International Alert sous forme de projet avant d'être finalisés. Le projet « Kizazi Cha Amani » sera propriétaire de tous les produits livrables, qui pourront être utilisés pour les rapports et les communications internes et externes.

6. Durée de la consultation

La durée de la consultance est de 15 jours ouvrable. Les consultants sont tenus de produire conjointement le calendrier détaillé démontrant les différentes tâches à réaliser pendant ces 15 jours.

7. Critères d'évaluation

Toutes les propositions seront évaluées sur la base des critères suivants :

Critères	Détail	Points
Expérience du demandeur	Combinaison de l'expérience organisationnelle ou individuelle, profils des personnes clés à mobiliser autour du de cette consultance et les preuves/démonstration de travail fournies	40
Proposition technique	Les propositions techniques de qualité devront détailler l'approche, la méthodologie et la durée des activités ainsi que les supports de formation	35
Rapport qualité-prix	Coût du travail par rapport à la qualité et au produit attendu	25

8. Qualifications du consultant

- Un diplôme de master ou de licence dans un domaine pertinent cadrant avec la consolidation de la paix, science politique et dans gestion des conflits, relations internationales, droit, sciences sociales ou domaine similaire ;
- Expérience + 3 ans prouvée dans la conduite de formation des formateurs et plus particulièrement de formation des jeunes issues de structures formelles et informelles ainsi que ceux exposés à la vulnérabilité ;
- Être âgé(e) de 18 à 35 ans ;
- Expérience testée et prouvée dans le domaine /thématique de Jeunesse, Paix et sécurité, spécialement la participation des jeunes,
- Être présentement à Goma ou à Bukavu, lors de la soumission de la candidature ;
- Connaissance du contexte socio-culturel, et du contexte et dynamiques des jeunes dans la zone ciblée par le projet ;
- Connaissance et expérience prouvée des mouvements associatifs des jeunes et dans l'utilisation de l'approche sensibilité au conflit, au genre et à l'inclusion sociale dans la région des Grands-Lacs ;
- Capacité à transférer les connaissances aux jeunes ;
- Familiarité avec les procédures des bailleurs de fonds notamment l'Union Européenne.
- Être capable de travailler de manière objective et apolitique.
- Être capable de travailler sous pression tout en navigant dans une zone à conflits vers les zones stables et avec autonomie tout en conservant l'éthique de l'organisation et maintenir la qualité de travail.

- Avoir la capacité d'organiser son temps et savoir déterminer efficacement les priorités du travail.
- Disposer d'une bonne capacité de rédaction des rapports

9. Procédures de candidature

Les candidats intéressés par cet appel d'offres peuvent soumettre à International Alert un dossier contenant :

- Une lettre de manifestation d'intérêt signée par l'institution, décrivant l'approche proposée et la disponibilité de l'équipe ;
- Un CV actualisé du/de la consultant(e) principal(e) et de chaque membre de l'équipe proposée ;
- Une offre technique (max. 10 pages) présentant la compréhension du mandat, la méthodologie envisagée, les outils et le plan de travail ;
- Une offre financière détaillée ;
- Trois références d'organisations ayant sollicité l'institution ou ses membres pour des travaux similaires ;
- Un ou deux rapports de formations conduites précédentes, idéalement des formations de formateurs, ou liens vers ces publications.

Les manifestations d'intérêt pour cet appel doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse suivante : DRC-Procurement@international-alert.org en mettant à copie

drc-programmes@international-alert.org ; au plus tard **le 19 juin 2026**.

NB :

- Précisez clairement la référence suivante dans l'objet de l'e-mail : "**Recrutement deux consultants Femme et Homme pour formation des formateurs - Projet KCA**".
- En fonction du nombre de candidatures reçues, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de contacter tous les candidats. Si vous ne recevez pas de réponse trois semaines après la date limite indiquée ci-dessus, cela signifie que vous n'avez pas été sélectionné pour un entretien. Les candidatures seront examinées et présélectionnées sur la base des compétences uniquement.
- Dans une optique de promotion de l'égalité des chances, les candidatures féminines disposant d'une expérience avérée en formation de formateurs (ToT) sont vivement encouragées à postuler.

L'ADMINISTRATION

