



Titre du poste	Officier(e) Genre et Jeunesse – NDJOKO PUNDA
Besoin	1
Lieu de Prestation	Ndjoko Mpunda
Catégorie / Grade	II
Superviseur direct	Chef.fe d'équipe Genre Jeunesse et Inclusion Sociale
Type de contrat	CDD (6 mois)
Statut	Recrutement local
Date de l'offre	20 avril 2024
Date de clôture	29 avril 2024 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
 - LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
 - DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- N :B Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus et des attestations de services rendues ainsi que de la carte Onem**

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu et Katana (Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI). Un nouveau Programme est actuellement mis en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter 1 **Officier(e) Genre et Jeunesse** pour son bureau de Ndjoko Punda/Kasai.

DESCRIPTION DU PROGRAMME :

Mercy Corps avec ses partenaires met en œuvre actuellement, dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI le programme GAINS « Graduating to Sustainable Agriculture, Income, Nutrition and Food Security » financé par BHA-USAID. Ce programme qui couvre une période de cinq ans (octobre 2023 à septembre 2028) vise à améliorer la sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique des ménages vulnérables.

Les deux objectifs stratégiques de ce programme sont : (1) Le renforcement des moyens de subsistance et augmentation des revenus et (2) l'amélioration de l'utilisation d'aliments de qualité par les personnes vulnérables.

Le programme vise une approche transformative du genre à travers sa composante transversale Genre, Jeunesse et Inclusion Sociale avec des interventions spécifiques. De plus la protection des participants/participant(e)s est fondamentale chez Mercy Corps. A cet effet, Mercy Corps, recherche un/une officier(ère) Genre et Jeunesse qui se chargera de la mise en œuvre effective des activités renforçant l'intégration du genre dans les différentes phases d'intervention du programme GAINS.

Fonctions essentielles du poste

Fonctions essentielles du poste

Stratégie et Vision

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie Genre, Jeunesse et Inclusion Sociales et les approches y afférentes ;
- Contribuer à l'élaboration des stratégies favorisant l'amélioration de la qualité de vie des femmes, hommes, jeunes et tous groupes vulnérables ainsi que l'augmentation de l'accès à des sources de revenus et à une meilleure sécurité alimentaire par les autres composantes du programme

Mise en œuvre du programme

- Participer à la conception, la planification, à la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la stratégie Genre Jeunesse et Inclusion Sociale ;
- Contribuer à la mise en œuvre efficiente des approches techniques « Espaces de confiance, Clubs de champions, Appuis Psychosociaux, Formations et Sensibilisation » ; conformément au plan annuel d'activités et de budget approuvé par le projet ;
- Contribuer à la conception d'outils (i.e. guide, module) et conduire des formations/ateliers pour le renforcement des capacités des staff, partenaires, parties prenantes du programme, communautés et participant.es des composantes P1 et P2 de GAINS sur le Genre, la Jeunesse et l'Inclusion Sociale ;
- Contribuer à la mise en place et au suivi des Espaces de Confiance dans les zones d'intervention ;
- Contribuer à l'identification, la formation et l'encadrement des coachs et jeunes des Espaces de confiance ;
- Appuyer les activités de soutien psychosocial dans les Espaces de Confiance et les Care Groups ;
- Organiser les activités novatrices de sensibilisation et de formation sur le Genre, la masculinité positive, les Violences Basées sur le Genre ;
- Assurer que l'identification des participants est inclusive en termes de genre, d'âge et d'autres vulnérabilités
- Soutenir la réalisation des activités de suivi-évaluations, de recherches formatives et veiller à la collecte et l'analyse de données ventilées par sexe, âge et autres intersectionnalités ;
- Appuyer les partenaires dans le référencement et le suivi de la prise en charge des cas de Violences Basées sur Genre (VBG) ;
- Veiller à l'intégration des principes de sauvegarde « Ne pas nuire » pour toutes les activités du programme.

Gestion équipe

- Contribuer et maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, la responsabilisation, le travail en équipe, la reconnaissance, le développement personnel et la croissance professionnelle ;
- Participer au recrutement et orienter les personnels sous sa supervision ;
- Former, encadrer et suivre la performance du personnel sous sa supervision et lui fournir les ressources et les connaissances nécessaires pour qu'il soit performant ;
- Soutenir et coacher les staffs sous sa supervision (Safe Space Assistants) et mettre en place un système de suivi de performance de chaque staff.

Suivi-évaluation(M&E) et rapportage

- Assurer que les activités sont mises en œuvre conformément aux prévisions programmatiques en termes de suivi-évaluation (cibles, périodicité de suivi, analyse et utilisation des données désagrégées) ;
- Veiller à la qualité et la conformité des données produites aux principes de désagrégation par âges, sexe et autres facteurs tels que défini dans les fiches d'indicateurs ;
- Veiller à ce que les données/archives appropriées soient disponibles pour répondre aux indicateurs du cadre de résultats de GAINS ;
- Produire et partager les rapports d'avancement périodique en préparation des rapports trimestriels et annuels à soumettre au bailleur ;
- Documenter les leçons apprises et histoire succès de la mise en œuvre du projet sur le genre, la jeunesse ;
- Sur la base du plan annuel d'activité et de budget, effectuer des visites régulières sur le terrain auprès des participants et fournir des rapports de suivi au Gestionnaire Genre Jeunesse et inclusion Sociale ;
- Appuyer le département Suivi, Evaluation et Apprentissage (MEL) dans la conduite des recherches et le suivi de la qualité des interventions mises en œuvre

Finances, opérations et conformité

- S'assurer que les ressources du programme (financières, matérielles) sous sa responsabilité sont utilisées de manière efficiente, efficace et transparente pour atteindre les résultats souhaités.
- Élaborer des projections des dépenses hebdomadaires et mensuelles et suivre l'évolution des dépenses réelles avec son superviseur et le département des finances ;
- Superviser le bon déroulement des activités du programme en conformité avec les politiques et procédures du Mercy Corps et du bailleur.



Représentation et conduite exemplaire

- Se conduire professionnellement et personnellement de manière à faire honneur à sa mission et à celle de Mercy Corps
- Développer des relations de travail positives avec les membres du consortium et autres organisations humanitaires
- Entretien de bonnes relations de travail avec les autorités locales la société civile et les membres de communauté

Redevabilité aux bénéficiaires

Tous les membres de Mercy Corps ont la responsabilité de soutenir les efforts de redevabilité envers les bénéficiaires et respecter les standards internationaux en la matière. De surcroît, tous et chacun ont l'obligation d'assurer la participation équitable des populations bénéficiaires dans l'élaboration, la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des activités.

Responsabilité de supervision :

- **Supervise directement :** Assistant(e)s Espaces de Confiance
- **Superviseur direct :** Chef.fe d'équipe Genre et Jeunesse
- **Travaille avec :** Officiers Protection, Chefs d'équipe agriculture, moyens de subsistance et gestion des ressources naturelles, Chef.fe d'équipe Santé Nutrition, Conseiller en apprentissage stratégique, Gestionnaire et Conseiller en Gouvernance, Équipe MEAL, équipe PaQ, équipes finance, administration et opérations, équipe du programme régional du siège, unité de soutien technique du siège et organisations partenaires.

Connaissances et Expériences

- Diplôme universitaire en droit, genre et développement, sociologie, anthropologie ou autres sciences sociales.
- Au moins 2-3 années d'expérience continue dans la mise en œuvre de programmes ayant un accent sur le genre, la protection, la jeunesse et l'inclusion sociale
- Connaissance technique approfondies de la programmation axée sur le genre jeunesse, et l'inclusion sociale, l'accès au capital, l'inclusion financière et les activités génératrices de revenus (AGR), le changement social de comportement
- Compréhension approfondie du genre et d'autres facteurs socioculturels importants au niveau local dans le contexte de la sécurité alimentaire et nutritionnelle et de la résilience.
- Une expérience antérieure dans l'intégration du genre dans un programme sur la résilience, l'agriculture, la nutrition, et la sécurité alimentaire serait un atout
- Maîtrise du français, du Tshiluba est obligatoire. La connaissance d'autres langues locales et de l'anglais est un atout.
- Maîtrise de la zone d'intervention (Province du Kasai) et des dialectes locaux.
- Bonne capacité rédactionnelle, organisationnelle et de gestion efficace du temps
- Capacité d'utilisation de Microsoft Office spécialement Word, Excel, Powerpoint
- Capacité à travailler efficacement dans des conditions difficiles avec une équipe ethniquement diverse et dans un environnement sensible.

Aptitudes requises

- Haut niveau de motivation, prêt(e) à relever des défis et offrir des solutions ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Créativité au niveau de la planification ; pensée positive et capacité à innover ;
- Intérêt pour le thématique genre, l'accompagnement des dynamiques communautaires et du développement positif des jeunes ;
- Respect des délais et dates limites (deadline).

Facteurs de succès

L'habilité prouvée d'interagir effectivement avec le personnel national et international est demandée. Une capacité démontrée de pouvoir travailler rapidement, correctement et de façon précise pour accomplir multiples tâches à la fois dans un délai requis sans supervision est fortement demandée. L'habilité de traiter l'information nécessaire et correcte pour supporter effectivement les activités des différents programmes est nécessaire. La confidentialité dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous permettons à tous les membres de l'équipe de consacrer 5% de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnel et/ou professionnel.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur

de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

Egalité des chances pour l'emploi

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

Sauvegarde et éthique

Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse des membres de l'équipe, des membres de la communauté, des participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations Unies et l'IASC. Nous ne tolérerons pas l'abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, l'abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe doivent suivre les cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et sur une base annuelle.

COMMENT POSTULER

Veuillez préparer votre candidature en pli fermé. L'équipe Mercy Corps sera sur place pour réceptionner les candidatures en date du 26 et 29 avril 2024.

Lieu de Dépôt de candidatures : Ndjoko-Punda, Guest House Espérant, route Luebo, non loin du rondpoint Ndjoko-Punda. Le dépôt de la candidature est personnel.

Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de services rendues, la copie de la carte d'identité, ainsi que de la carte ONEM

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LES TESTS ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT A NDJOKO PUNDA .

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Tshikapa, le 18 avril 2024

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
« ONEM » (VISA)	
VISE PAR NOUS	SHANGU Laurent
FONCTION	B.P. KASAJ
LOCALITE	TSHIKAPA
SOUS LE N°	092/2024
SIGNATURE	19/4/24