



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 078/OE/MC-DRC/2024



Titre du poste	Officier(ière) Technologie pour le Développement (T4D) - Analyse des Crises
Besoin	1 poste
Lieu de Prestation	Goma
Catégorie / Grade	II
Superviseur direct	Responsable de l'Unité d'Analyse CAT
Type de contrat	CDD (06 Mois) renouvelable
Statut	Non Eligible à la délocalisation
Date de l'offre	12 juin 2024
Date de clôture	24 juin 2024 à 16H00
Mention Importante	Publication Sous réserve de financement

Embauche

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL.

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
- LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
- DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- NOUS OFFRONS UN ESPACE POUR BEBE EN AGE D'ALLAITEMENT ET LEURS NOUNOUS DANS NOTRE BUREAU DE GOMA

N : B Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus et des attestations de services rendues ainsi que de la carte ONEM (les dossiers incomplets seront rejetés)

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu (Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI). Un nouveau Programme est actuellement mis en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

L'Officier-e T4D (Technologie de Développement) Analyse de Crise joue un rôle crucial dans le soutien opérationnel de l'équipe d'analyse de crise en RDC en fournissant des outils et des visualisations de données pour la production de rapports et d'analyses. Sous la supervision du manager de l'Unité d'Analyse, l'officier-e T4D Analyse de Crise



est chargé(é) de produire des cartes et des visuels, de développer des outils analytiques et de soutenir les analystes dans l'interprétation et la présentation des données pour les produits du CAT(Unité d'Analyse de Crise).

L'équipe d'analyse de crise en RD Congo est au cœur des efforts visant à fournir une analyse approfondie et en temps opportun des situations d'urgence dans le pays.

En tant qu'Officier-e T4D Analyse de Crise, le/la candidat-e contribuera directement à cet objectif en développant des produits analytiques innovants et en assurant la diffusion rapide d'informations clés pour guider les interventions humanitaires et améliorer la compréhension du contexte par les acteurs sur le terrain. Il/elle soutiendra les efforts du programme PACS/RESET dans l'analyse du contexte et la visualisation de données contextuelles pour permettre une prise de décision informée, basée sur les données.

L'équipe d'analyse de crise en RD Congo est composée de professionnels engagés dans la collecte, l'analyse et la diffusion d'informations cruciales pour mieux comprendre les dynamiques humanitaires et les défis complexes auxquels sont confrontées les populations dans les zones de crise. En tant qu'Officier-e T4D, vous serez dédié à garantir que ces informations sont présentées de manière accessible et pertinente, soutenant ainsi les efforts humanitaires pour répondre aux besoins les plus pressants.

RESPONSABILITES ESSENTIELLES

Production de support à l'analyse et à la visualisation de données :

- Soutenir proactivement et régulièrement les analystes dans l'interprétation et la présentation des données pour les produits du programme PACS/RESET et les produits réguliers Congo HAT ;
- Produire des cartes thématiques (ArcGIS, QGIS), à usage interne et externe des produits du programme PACS/RESET et de l'équipe CAT et pour les départements Mercy Corps sur demande ;
- Développer des infographies et d'autres produits visuels sur demande des départements et programmes de Mercy Corps en étroite collaboration avec le responsable de l'unité d'analyse et l'officier senior T4D

Développement d'Outils Analytiques :

- Collaborer avec les analystes pour développer des outils analytiques personnalisés répondant aux besoins spécifiques de l'équipe CAT, PACS/RESET, et pays - tableaux de bord, cartes dynamiques, outils de visualisation Excel avancé, etc ;
- Contribuer à l'amélioration et à la maintenance de tableaux de bord pour la présentation et l'analyse des données.

Soutien à l'Interprétation et à la Production de Données :

- Assister les analystes dans l'interprétation et la présentation des données pour les besoins de l'équipe programme PACS/RESET et CAT ;
- Développer des infographies et d'autres outils visuels innovants pour présenter les résultats de manière claire et convaincante ;
- Fournir un soutien technique aux analystes sur l'utilisation des outils de collecte et d'analyse de données.

Gestion des Données :

- Avoir une compréhension approfondie des sources de données disponibles et des moyens de collecte de données supplémentaires, en particulier dans le cadre du Big Data ;
- Soutenir l'Officier Base de Données dans la maintenance et la construction de bases de données qualitatives et quantitatives.

Mise en Forme des Rapports et Respect de l'Identité Visuelle :

- Assurer la mise en forme professionnelle et esthétique des rapports produits par l'équipe, en veillant à respecter l'identité visuelle du CAT ;
- Concevoir des modèles de rapport standardisés et attrayants pour garantir la cohérence et l'impact visuel des documents produits ;
- Collaborer avec les équipes de communication pour intégrer des éléments graphiques et visuels de haute qualité afin d'améliorer la lisibilité et l'attrait des rapports.



CONNAISSANCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire en technologie de l'information, en science des données, en géographie ou dans un domaine connexe ;
- 1 – 3 ans d'expérience en base des données, T4D dans une organisation internationale.
- Solide compréhension des concepts et des techniques de visualisation de données.
- Maîtrise avancée des outils de visualisation de données tels que PowerBI, Tableau et des logiciels de cartographie comme ArcGIS et QGIS ;
- Expérience démontrée dans la production de cartes thématiques dynamiques et de visualisations de données percutantes ;
- Compétences avancées en analyse de données avec Excel et les logiciels Microsoft Office.
- Familiarité avec les outils de collecte de données numériques ;
- Capacité à concevoir et à mettre en œuvre des modèles de rapport standardisés et attrayants, en respectant l'identité visuelle de l'organisation ;
- Excellentes compétences en communication en français et en anglais sur des sujets techniques.
- Capacité démontrée à travailler efficacement dans des équipes diversifiées et dispersées géographiquement, notamment dans des environnements sensibles.

APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

Comme partie intégrante de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et en supportant notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus effectives, efficientes et appropriées aux communautés qu'elles servent, nous espérons à ce que tous les membres de l'équipe engagent 5% de leur temps pour apprendre les activités qui à la fois, peuvent les servir et servir Mercy Corps.

REDEVABILITÉ ENVERS LES BÉNÉFICIAIRES

Les membres d'équipe de Mercy Corps sont requis de soutenir tous les efforts de redevabilité, plus spécifiquement liés à nos bénéficiaires et aux standards mondiaux qui guident l'aide internationale et les efforts de développement internationaux, tandis que l'on engage les communautés bénéficiaires en tant que partenaires dans la conception, le suivi, et l'évaluation de nos projets ;

Les membres d'équipe sont priés de se comporter d'une manière professionnelle et de respecter les lois et les coutumes locales, ainsi que les politiques de Mercy Corps, ses procédures, et ses valeurs en tout moment et lieu.

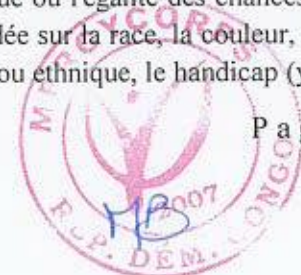
DIVERSITE, EQUITE ET INCLUSION

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de langues, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

EGALITE DES CHANCES POUR L'EMPLOI

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le



statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

SAUVEGARDE ET ETHIQUE

Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse des membres de l'équipe, des membres de la communauté, des participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations Unies et l'IASC. Nous ne tolérerons pas l'abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, l'abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe doivent suivre les cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et sur une base annuelle.

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option **Careers**, puis cliquer sur le lien (**Country – specific job boards**), puis dans la liste « **Africa** », cliquer sur le lien approprié (**Democratic Republic of Congo**) pour les Opportunités nationales de la RDC.

SNB :

- ✓ **MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)**
- ✓ **TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.**
- ✓ **TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;**
- ✓ **SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;**
- ✓ **LE TEST ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT UNIQUEMENT AU BUREAU MERCY CORPS GOMA.**

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 11 juin 2024

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC



Constant AKRAN

MB