



OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° : 106/OE/MC-DRC/2024

| | |
|--------------------|----------------------------------------------------|
| Titre du poste | Officier(e) de construction – (Inspecteur de site) |
| Besoin | 1 poste |
| Lieu de Prestation | Kavumu |
| Catégorie / Grade | II |
| Superviseur direct | Ingénieur WASH |
| Type de contrat | CDD (6 mois) |
| Statut | Non éligible à la délocalisation |
| Date de l'offre | 18 juillet 2024 |
| Date de clôture | 01 aout 2024 à 16H00 |

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

- *LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT*
- *LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%*
- *DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES*

Remarque importante : En raison des critères de compétences, d'expériences et de formations pour ce poste, la zone de recherche a été élargie au-delà de kavumu. Sont donc éligibles les candidats remplissant les critères de compétences et résidents à kavumu, katana, chefferie de Kabare et ville de Bukavu. Cependant, le poste demeure non éligible à la délocalisation.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu(Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI). Un nouveau Programme est actuellement mis en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un(e) Officier(e) de construction pour son bureau de Kavumu.



RESUME DU POSTE

Conformément à la vision, à la mission et aux valeurs de Mercy Corps, l'inspecteur(trice) de site assurera la supervision permanente de la mise en œuvre de l'infrastructure de l'eau, y compris tous les travaux sur le terrain. L'inspecteur(trice) de site apporte un soutien permanent à l'Ingénieur QA/QC (Qualité assurance/qualité contrôle) dans la supervision quotidienne du chantier et participe au mesurage des quantités des travaux et au contrôle de la qualité de la mise en œuvre. Le rôle consiste également à vérifier la conformité par rapport aux dessins et plan de construction, à la conception et aux instructions reçues de l'ingénieur. Il/elle participe à tous les tests des activités et soumet les résultats à son/sa supérieur(e) pour documentation et approbation.

En cas de problèmes de quantité ou de qualité, l'inspecteur(trice) du site informera immédiatement l'ingénieur(e) QA/QC (Qualité assurance/qualité contrôle) pour obtenir des conseils et des mesures correctives. Il/elle doit également s'assurer que la mise en œuvre des travaux est conforme aux exigences contractuelles et à la politique définie par l'USAID. Il/elle devra faire preuve d'une adhésion totale aux protocoles de sécurité de Mercy Corps.

FONCTIONS ESSENTIELLES DU POSTE :

Il/elle est responsable de ce qui suit :

- Inspecter toutes les activités liées aux travaux de construction et s'assurer qu'elles sont conformes au calendrier, aux stipulations du plan et de la conception, à l'accord contractuel et aux normes requises ;
- Participer à la mise en œuvre des travaux, s'assurer que toutes les conditions requises pour l'obtention de l'autorisation de commencer les travaux sont réunies et signaler toute lacune préjudiciable. En cas de non-conformité, s'opposer au démarrage des travaux en coordination avec les superviseurs ;
- Inspecter les carrières, les échantillons de matériaux, les équipements et les installations et formuler des recommandations pour assurer la conformité avec les exigences spécifiées ;
- S'assurer que tous les systèmes sont testés et que les approbations sont délivrées avant le début des phases ultérieures des travaux ;
- Participer aux travaux d'étude du site pour l'établissement de points de repère et la confirmation de tous les paramètres de construction ;
- Maintenir la conformité avec le plan d'assurance sécurité afin que les travaux soient réalisés dans le respect de l'environnement en utilisant des pratiques de travail sûres ;
- Contrôler l'avancement des travaux afin de garantir le respect du calendrier hebdomadaire et des étapes clés. Veiller à ce que l'entrepreneur agisse de manière à favoriser la réalisation des étapes convenues et signaler tout problème susceptible d'entraîner des retards ;
- Fournir des conseils à l'équipe technique pendant la mise en œuvre des travaux, y compris l'installation des tuyaux, le mélange de béton, les excavations, les travaux mécaniques, etc ;
- Préparer et soumettre des rapports quotidiens détaillés à son superviseur afin de mieux comprendre les effectifs déployés, l'état des machines, les performances de l'équipe de construction, les problèmes rencontrés, etc ;
- Superviser la mise en œuvre de tout élément des travaux et veiller à ce que les normes contractuelles, le contrôle de la qualité et les exigences en matière d'essais soient appliqués de manière cohérente sur le site ;
- Communiquer avec l'ingénieur, les entrepreneurs et maintenir de bonnes relations avec les autorités locales et la population pendant la mise en œuvre du projet ;
- Faire remonter tout problème lié à la politique de sauvegarde de Mercy Corps et de conformité avec les donateurs ;
- S'assurer que les normes de l'USAID sont appliquées et que les entrepreneurs respectent le plan de gestion de l'environnement spécifique au site.
- Veiller au respect total des plans et protocoles de sécurité de Mercy Corps, en respectant consciencieusement les zones déclarées "interdites" et "autorisées" et en veillant à ce que le personnel le respecte ;
- Fournir un retour d'information au système de suivi et d'évaluation afin d'évaluer l'efficacité des projets et de leur impact et de proposer des recommandations d'amélioration.



CONNAISSANCES ET QUALIFICATIONS :

- Avoir un diplôme de niveau Universitaire de Technicien en construction ou de travaux publics ;
- 5 ans ou plus d'expérience dans les domaines de construction des infrastructures d'approvisionnement en eau potable ;
- Connaissance des problèmes et des défis du secteur de l'eau de la zone d'intervention ;
- Expérience dans la mise en œuvre des projets d'approvisionnement en eau, y compris l'installation des conduites, les structures en béton et les travaux mécaniques ;
- Bonne connaissance des technologies appropriées et des techniques pratiquées sur le terrain ;
- Expérience de la préparation de rapports techniques convaincants, expliquant les problèmes de manière claire et concise ;
- Expérience de l'utilisation de logiciels tels que Microsoft Office et AutoCAD.

FACTEURS DE SUCCÈS :

L'inspecteur(trice) de site combinera de solides compétences en matière de relations interpersonnelles, d'ingénierie et de connaissances en technologies applicables au projet avec une approche hautement collaborative et axée sur les résultats, et aura de l'expérience dans la mise en œuvre des travaux d'adduction d'eau potable.

Il/elle aura une capacité exceptionnelle de résoudre les défis rencontrés sur terrain tout en communiquant avec son/sa superviseur(e), puis à développer, promouvoir le consensus et gérer les solutions dans le cadre de la mise en œuvre du programme. La polyvalence, l'établissement des priorités, la résolution des problèmes, la capacité de donner les orientations claires et de s'imposer en cas de manquement seront des atouts nécessaires pour la réussite.

APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

Comme partie intégrante de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et en supportant notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus efficaces, efficientes et appropriées aux communautés qu'elles servent, nous espérons à ce que tous les membres de l'équipe engagent 5% de leur temps pour apprendre les activités qui à la fois, peuvent les servir et servir Mercy Corps.

REDEVABILITÉ ENVERS LES BÉNÉFICIAIRES

Les membres d'équipe de Mercy Corps sont requis de soutenir tous les efforts de redevabilité, plus spécifiquement liés à nos bénéficiaires et aux standards mondiaux qui guident l'aide internationale et les efforts de développement internationaux, tandis que l'on engage les communautés bénéficiaires en tant que partenaires dans la conception, le suivi, et l'évaluation de nos projets ;

Les membres d'équipe sont priés de se comporter d'une manière professionnelle et de respecter les lois et les coutumes locales, ainsi que les politiques de Mercy Corps, ses procédures, et ses valeurs en tout moment et lieu.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.



EGALITE DES CHANCES POUR L'EMPLOI

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

SAUVEGARDE ET ETHIQUE

Mercy Corps imejitolea kuhakikisha kwamba watu wote tunaowasiliana nao kupitia kazi yetu, iwe wanatimu, wanajamii, washiriki wa mpango au wengine, wanaheshimiwa na kuthaminiwa. Tumejitolea kudumisha kanuni za msingi kuhusu kuzuia dhuluma na unyanyasaji wa kingono zilizowekwa na Katibu Mkuu wa Umoja wa Mataifa na IASC na tumetia saini kwenye Mpango wa Kufichua Utovu wa Nidhamu wa Mashirika Mbalimbali. Kwa kutuma ombi la kupata kazi mtuma ombi anathibitisha kwamba hajawai kukiuka sera ya mwenendo mbaya wa kingono ya mwajiri, dhuluma na unyanyasaji wa kingono, ulinzi wa watoto au usafirishaji haramu wa binadamu. Hatataruhusu kamwe unyanyasaji wa watoto, dhuluma ya kingono, unyanyasaji, au kusumbuliwa na au kwa wanachama wa timu yetu. Kama sehemu ya ahadi yetu ya kudumisha mazingira salama na jumishi ya kazi, wanatimu wanapaswa kudumisha utaalumu, kuheshimu sheria na desturi za mahali ulipo, na kuzingatia Sera za Kanuni na Maadili ya Mercy Corps wakati wote. Wanatimu wanapaswa kukamilisha kazi za lazima za Kanuni ya Maadili ya mafunzo wanapojiriwa na kila mwaka.

Kama mtuma ombi, ukishuhudia au ukikumbana na aina yoyote ya upotovu wa kingono wakati wa mchakato wa kuajiri, tafadhali ripoti hii kwa Mercy Corps Integrity Hotline (integrityhotline@mercycorps.org).

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option Careers, puis cliquer sur le lien (Country – specific job boards), puis dans la liste « Africa », cliquer sur le lien approprié (Democratic Republic of Congo) pour les Opportunités nationales de la RDC.

Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois emplois.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LES TESTS ET ENTRETIENS SE PASSERONT DANS LES BUREAUX MERCY CORPS

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma le 18 juillet 2024

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

