



OFFRE D'EMPLOI INTERNE & EXTERNE N° : 105/OE/MC-DRC/2024



Titre du poste	Manager de l'engagement des parties prenantes et de l'influence politique
Besoin	1 poste
Lieu de Prestation	Goma
Catégorie / Grade	VI
Superviseur direct	Directeur.trice RESET
Type de contrat	CDD (12 mois)
Statut	Eligible à la délocalisation
Date de l'offre	15 juillet 2024
Date de clôture	28 juillet 2024 à 16H00

LES CANDIDAT URLS FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

- LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT
- LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%
- DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES
- NOUS OFFRONS UN ESPACE POUR BEBE EN AGE D'ALLAITEMENT ET LEURS NOUNOUS DANS NOTRE BUREAU DE GOMA

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu (Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI). Un nouveau Programme est actuellement mis en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un(e) **Manager de l'engagement des parties prenantes et de l'influence politique pour son bureau de Goma.**

RESUME DU POSTE

Conformément à la vision, à la mission et aux valeurs fondamentales de l'organisation, le responsable de l'engagement des parties prenantes et de l'influence politique supervisera l'engagement du programme RESET avec les principales parties prenantes du programme, y compris les gouvernements nationaux et locaux, les décideurs politiques, les responsables de la sécurité, les représentants du PDDRCS et de la MONUSCO. Il/elle rendra compte au chef d'équipe du programme RESET et travaillera en étroite collaboration avec d'autres membres du personnel du programme et de la mission.



Il/elle joue un rôle crucial dans la protection et le renforcement de la réputation de Mercy Corps auprès du gouvernement afin de soutenir l'accès et l'influence des équipes du programme. Il/elle dirigera la conception et la mise en œuvre d'une stratégie efficace de gestion des parties prenantes pour le programme RESET.

Il/elle travaillera également avec l'équipe MEL et l'équipe d'analyse des crises pour s'assurer que les preuves et l'apprentissage générés par le programme et le retour d'information de la communauté informent l'engagement des parties prenantes. Il/elle se tiendra également au courant des discussions, événements ou changements politiques locaux, nationaux et régionaux afin de s'assurer qu'ils façonnent les stratégies programmatiques et permettent d'exercer une influence.

FONCTIONS ESSENTIELLES DU POSTE :

- Stratégie et Vision
- Analyse et engagement des parties prenantes
- Influence de la politique
- L'apprentissage
- Responsabilité à l'égard des bénéficiaires

CONNAISSANCES, QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES :

- 5 ans d'expérience en matière d'engagement des parties prenantes et/ou d'influence politique
- Un réseau de contacts locaux et de l'expérience avec l'élaboration des politiques, du monde universitaire et de la communauté du développement.
- Une capacité avérée à impliquer diverses parties prenantes, y compris des fonctionnaires à différents niveaux, ainsi qu'une grande expérience de la collaboration et du conseil avec des dirigeants politiques et des décideurs de haut niveau.
- Une capacité exceptionnelle à communiquer sur questions complexes auprès de publics variés et à traduire l'analyse en solutions politiques.
- Expérience avérée de la conception d'agendas d'influence politique, de l'organisation et de la facilitation d'événements politiques et de la diffusion de l'impact.

FACTEURS DE REUSSITE

Le responsable de l'engagement des parties prenantes et de l'influence politique comblera de solides compétences en matière de collaboration avec une capacité à mettre en œuvre et à adapter des outils pour assurer la réussite du programme. Il fera preuve d'adaptabilité, de souplesse dans son approche et d'un grand sens de l'équité. En relevant ces défis, il/elle pourra s'épanouir et développer ses compétences en matière de gestion des parties prenantes. Il/elle aura une forte capacité d'encadrement et de mentorat et sera capable de les appliquer dans des situations difficiles et évolutives au sein d'une équipe interculturelle. En outre, la patience, la diplomatie, la ténacité, la compassion, la détermination et le sens de l'humour sont autant de facteurs de réussite.

Le candidat idéal doit être autonome et désireux de combiner son expertise en matière d'affaires internationales et son jugement analytique afin d'élaborer des solutions politiques originales, pratiques et fondées sur des preuves. Pour ce faire, il devra produire un contenu analytique et des recommandations politiques. Compte tenu de l'étendue des attributions du poste, vous serez capable de vous familiariser rapidement avec de nouvelles questions et serez désireux d'explorer de nouveaux domaines d'action.

APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

Comme partie intégrante de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et en supportant notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus efficaces, efficientes et appropriées aux communautés qu'elles servent, nous espérons à ce que tous les membres de l'équipe engagent 5% de leur temps pour apprendre les activités qui à la fois, peuvent les servir et servir Mercy Corps.



REDEVABILITÉ ENVERS LES BÉNÉFICIAIRES

Les membres d'équipe de Mercy Corps sont requis de soutenir tous les efforts de redevabilité, plus spécifiquement liés à nos bénéficiaires et aux standards mondiaux qui guident l'aide internationale et les efforts de développement internationaux, tandis que l'on engage les communautés bénéficiaires en tant que partenaires dans la conception, le suivi, et l'évaluation de nos projets ;

Les membres d'équipe sont priés de se comporter d'une manière professionnelle et de respecter les lois et les coutumes locales, ainsi que les politiques de Mercy Corps, ses procédures, et ses valeurs en tout moment et lieu.

DIVERSITE, EQUITE ET INCLUSION

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

EGALITE DES CHANCES POUR L'EMPLOI

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

SAUVEGARDE ET ETHIQUE

Mercy Corps imejitolea kuhakikisha kwamba watu wote tunaowasiliana nao kupitia kazi yetu, iwe wanatimu, wanajamii, washiriki wa mpango au wengine, wanaheshimiwa na kuthaminiwa. Tumejitolea kudumisha kanuni za msingi kuhusu kuzuia dhuluma na unyanyasaji wa kingono zilizowekwa na Katibu Mkuu wa Umoja wa Mataifa na IASC na tumetia saine kwenye Mpango wa Kufichua Utovu wa Nidhamu wa Mashirika Mbalimbali. Kwa kutuma ombi la kupata kazi mtuma ombi anathibitisha kwamba hajawai kukiuka sera ya mwenendo mbaya wa kingono ya mwajiri, dhuluma na unyanyasaji wa kingono, ulinzi wa watoto au usafirishaji haramu wa binadamu. Hatutaruhusu kamwe unyanyasaji wa watoto, dhuluma ya kingono, unyanyasaji, au kusumbuliwa na au kwa wanachama wa timu yetu. Kama sehemu ya ahadi yetu ya kudumisha mazingira salama na jumuishi ya kazi, wanatimu wanapaswa kudumisha utaalumu, kuheshimu sheria na desturi za mahali ulipo, na kuzingatia Sera za Kanuni na Maadili ya Mercy Corps wakati wote. Wanatimu wanapaswa kukamilisha kazi pepe za lazima za Kanuni ya Maadili ya mafunzo wanapoajiriwa na kila mwaka.

Kama mtuma ombi, ukishuhudia au ukikumbana na aina yoyote ya upotovu wa kingono wakati wa mchakato wa kuajiri, tafadhali ripoti hii kwa Mercy Corps Integrity Hotline (integrityhotline@mercy Corps.org).

COMMENT POSTULER

Veillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option Careers, puis cliquer sur le lien (Country – specific job boards), puis dans la liste « Africa », cliquer sur le lien approprié (Democratic Republic of Congo) pour les Opportunités nationales de la RDC.

Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.



- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;
- ✓ LES TESTS ET ENTRETIENS SE PASSERONT AUX BUREAUX MERCY CORPS

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma le 15 juillet 2024

LES RESSOURCES HUMAINES

Mercy Corps, RDC

