

ONEM / DP-NK / 649 / 2023



OFFRE D'EMPLOI INTERNE- EXTERNE N° : 028/OE/MC-DRC/2023

TITRE DU POSTE	Officier(ière) Sécurité
Besoin	1
Lieu de Prestation	Bunia (avec des déplacements fréquents dans la zone Ituri)
Catégorie / Grade	II
Superviseur direct	Chef d'équipe Sécurité
Type de contrat	CDD (6 MOIS)
Statut	Non Eligible à la délocalisation
Date de l'offre	31 mai 2023
Date de clôture	14 juin 2023 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 450 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu et Katana (Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI).

En 2019, nous avons atteint 3,7 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées et les familles hôtes.

Actuellement, avec la pandémie de la COVID19, Mercy Corps RDC a adapté ses programmes d'activités sur terrain afin de prévenir la propagation de cette pandémie qui sévit dans le pays depuis le 10 mars 2020 dans 17 provinces du pays.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un(e) Officier (ière) de Sécurité pour son bureau de Bunia.

RÉSUMÉ DU POSTE

L'Officier(ière) sécurité sera basé(é) à Bunia et aura pour principale tâche de contribuer au renforcement de la gestion de la sécurité du programme Urgence de Mercy corps RDC. Il/elle sera amené à se déplacer dans toute la province de l'Ituri et sur demande de sa hiérarchie.

Il / elle aura la charge d'assister le Directeur de la zone (Area Director) et le chef d'équipe de sécurité Ituri dans la gestion de la sécurité d'Ituri :

✓ Participer au développement de la politique dans la gestion de la sécurité pour les bases :



- ✓ Participer à la conception et à l'animation des formations sécurité à destination des équipes, suivre l'évolution du contexte ;
- ✓ Il/ elle collabore étroitement sous l'autorité du Directeur de la zone Ituri avec les coordinateurs/managers de Programmes et rapporte au chef d'équipe de sécurité Ituri.

RESUME DU POSTE

1. Management du département de sécurité

- Participer au renforcement de la gestion de la sécurité de la base de Bunia à travers un appui direct au programme Urgence ;
- Participer à l'élaboration et la réalisation des formations ;
- Veillez à l'application du règlement intérieurs et des politiques Mercy corps relatif à la sécurité.

2. Veille sécuritaire, analyse de contexte, des risques et des menaces

- Organiser les Briefings sur la sécurité pour les employés Mercy corps et visiteurs sur la situation sécuritaire qui prévaut et l'évolution de l'environnement sécuritaire en l'absence du chef d'équipe de sécurité Ituri ;
- Veiller à la mise à jour et disséminer les outils de gestion sécuritaire de Mercy Corps dans les différents départements afin de garantir leur compréhension et leur implémentation auprès des employés.

3. Gestion de la sécurité dans l'opérations (Interventions)

- Assurer une communication régulière avec les contacts sur terrain ;
- Assurer la préparation et autoriser les missions de terrain, conseiller en matière de gestion de la sécurité lors de la préparation des missions ;
- Assurer la sécurité des personnes et des biens de Mercy corps ;
- Superviser les sociétés de gardiennages officiants dans les locaux de Mercy corps.
- Suivre les mouvements des véhicules Mercy Corps en Ituri.

4. Coordination

- S'assurer une cohésion d'ensemble avec les autres départements de Mercy Corps concernant les questions de sécurité ;
- Faciliter une circulation correcte des informations relatives à la sécurité sur l'ensemble des deux bases ;
- Contribuer à la rédaction des rapports de sécurité journaliers, hebdomadaires et mensuels sur l'évolution de la situation sécuritaire ;
- Participer aux réunions liées à la sécurité des ONG, réunion INSO Hebdomadaire entre autres ;
- Participer aux enquêtes circonstanciées liées au non- respect des normes de sécurité par des employés sur terrain etc.



5. Reporting/communication/representation

- Participer ou accompagner le Chef d'équipe aux réunions sur le thème de la sécurité ;
- Effectuer les comptes-rendus des réunions sur le thème de la sécurité au Directeur de la zone et au chef d'équipe de sécurité Ituri ;
- Mettre à jour régulièrement le Constant Compagnon de la mission ;
- Rédiger les rapports d'événement le cas échéant ;
- Analyser les informations de contexte, de sécurité et de géopolitique ;
- Préparer le document interne de suivi de la sécurité ;
- Classer et archiver les documents relatifs à la sécurité.



6. Etablissement et évaluation des procédures sécurité

- Être en charge des communications radio avec les différentes bases de Mercy corps ;
- Etablir et maintenir des liens informels et un réseau de contacts permettant la collecte des informations ainsi que la surveillance et l'analyse du contexte politique, sécuritaire et géopolitique dans le pays et zones d'intervention de Mercy Corps ;
- Gérer les crises sécuritaires en accord avec les plans de contingence de la mission en étroite collaboration avec le chef d'équipe de sécurité de l'Ituri ;
- Effectuer des évaluations de la sécurité des locaux de Mercy Corps, des zones d'intervention ainsi que d'autres zones sur demande du Chef de base ;
- Mettre en place des règles de sécurité et de protection pour les bureaux, stocks, maisons, véhicules et employés de Mercy Corps au regard des risques identifiés ;
- Assister le Directeur-Zone et le chef d'équipe dans la mise à jour du Pack sécurité de la mission : Fiche de synthèse, plan de sécurité (mission et bases), plan d'évacuation et d'hibernation, ainsi que les documents d'analyse des risques et de phases de sécurité ;
- S'assurer que les règles de sécurité sont appliquées par tous les employés des bases ;
- Participer au briefing sécurité et contexte des nouveaux arrivants ou embauchés ;
- Promouvoir la charte de Mercy Corps ainsi que le code d'éthique et de comportement auprès des employés de Mercy Corps ;
- Participe à la création d'outils de diagnostic sécurité avec le Chef d'équipe.

CONNAISSANCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Un minimum de 3 ans d'expérience sur terrain avec les ONG internationales avec une évolution croissante en poste de supervision ;
- Compréhension démontrée d'un environnement complexe, dans les réponses appropriées aux problèmes de sécurité ayant une expérience dans le contexte d'insécurité ;
- Attention démontrée au détail, au respect des procédures et aux échéances ;
- Maîtrise du contexte d'Ituri est un atout, capacité à solutionner des problèmes ; organisationnelle, capacité à prioriser la gestion axée sur le résultat ;
- Excellentes compétences orales et écrites ;
- Capacité de travailler efficacement avec une équipe multiethnique dans un environnement sensible ;
- Sous l'autorité hiérarchique de : Chef d'équipe Sécurité
- Autorité technique sur : le Directeur de la zone, du manager de sécurité et manager adjoint de sécurité.
- Sous l'autorité fonctionnelle de : Toutes les équipes terrain pour les questions de gestion de la sécurité

FACTEURS DE SUCCÈS :

Une excellente connaissance et une compréhension claire de l'éthique des ressources humaines (qui comprend le Code du Travail), les relations publiques, ainsi que l'éthique de la gestion de personnel, la volonté et l'habileté absolues d'adhérer et s'assurer que tout le personnel adhère aux politiques et procédures de Mercy Corps et des donateurs est essentiel. Une approche de bon service, et la pro activité sont les attributions nécessaires.

L'habileté prouvée d'interagir effectivement avec le personnel national et international est demandée. Une habileté démontrée de pouvoir travailler rapidement, correctement et de façon précise pour, à la fois accomplir multiples tâches à la fois dans un délai requis sans supervision est fortement demandée. L'habileté de traiter l'information nécessaire et correcte pour supporter effectivement les activités des différents programmes est nécessaire. La confidentialité dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la manière dont nous constituons nos équipes et travaillons ensemble. En nous engageant à enrichir notre organisation de personnes d'origines, de croyances, de milieux et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti de la puissance collective de nos équipes



et de relever les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, dans laquelle chacun apporte son point de vue et son authenticité, réalise son potentiel en tant qu'individu et en tant qu'équipe, et collabore pour accomplir le meilleur travail de sa vie. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un voyage, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs que nous ne le sommes aujourd'hui.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui prône l'égalité des chances et ne tolère aucune discrimination, quelle qu'elle soit. Nous recherchons activement la diversité des origines, des perspectives et des compétences afin d'être collectivement plus forts et d'avoir un impact mondial durable. Nous nous engageons à fournir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH/sida), l'état civil, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

Protection et éthique

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que tous les individus que nous rencontrons dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants aux programmes ou d'autres personnes, soient traités avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations unies et le Comité permanent inter organisations (IASC). Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement de la part des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe sont tenus de se comporter de manière professionnelle, de respecter les lois et coutumes locales et d'adhérer en permanence aux politiques et valeurs du code de conduite de Mercy Corps. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours d'apprentissage en ligne obligatoires sur le code de conduite lors de leur embauche et chaque année.

COMMENT POSTULER ?

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option Careers, puis cliquer sur le lien (Country – specific job boards), puis dans la liste « Africa », cliquer sur le lien approprié (Democratic Republic of Congo) pour les Opportunités nationales de la RDC. Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum avec 3 références au minimum des anciens employeurs & actuels, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de services rendus, copie de la pièce d'identité et une copie de la carte de l'ONEM.

NB :

- ✓ MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)
- ✓ TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.
- ✓ TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE.
- ✓ SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST
- ✓ LE TEST ET ENTRETIEN SE FONT UNIQUEMENT DANS NOS DIFFERENTS BUREAUX MERCY CORPS.

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement aux numéros verts : +243821190013, +243842 555 444. Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Goma, le 30 mai 2023

LES RESSOURCES HUMAINES



Page 4 sur 4