

« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

## OFFRE D'EMPLOI INTERNE-EXTERNE N°001/PROG-UJN/02/2023

Créée depuis 2005, UN JOUR NOUVEAU est une Organisation Non Gouvernementale de droit congolais œuvrant dans différents domaines centrés sur l'Education, la Protection, le Genre, l'Entrepreneuriat ainsi que le leadership transformationnel.

La vision de UN JOUR NOUVEAU, est l'émergence d'un monde paisible et prospère où chaque personne fait partie de la solution. Sa mission est d'aider chaque individu à Découvrir, Développer, et Déployer son potentiel pour un épanouissement personnel et collectif.

Dans le volet Protection de l'Enfance, UN JOUR NOUVEAU, recrute **un (e) Assistant (e) Protection et GBV.**

Poste/Réouverture	<b>Assistant(e) Protection et GBV</b>
Lieu d'affectation	<b>Goma</b>
Type de Contrat	<b>CDD de 10 mois avec possibilité de renouvellement</b>
Date de publication	<b>14 Février 2023</b>
Date de clôture	<b>24 Février 2023</b>
Prise de fonction	<b>1<sup>er</sup> Mars 2023</b>

### Responsabilités

- Assurer la bonne mise en œuvre des activités de protection et GBV ;
- Assurer une meilleure compréhension du contexte GBV et Protection aux leaders communautaires, autorités politico-Administrative et aux bénéficiaires ;
- Mettre en place une cartographie des services de prise en charge des cas GBV et protection ;
- Assurer le renforcement des capacités des partenaires et communautés sur les thématiques GBV et protection ;
- Soutenir la gestion des cas de VBG et de protection, en veillant au strict respect de la confidentialité de toutes les informations relatives aux cas ;
- Collaborer avec la communauté et les représentants de la communauté pour comprendre les besoins et les lacunes en matière de protection-GBV et soutenir la communauté à identifier des risques et proposer des mesures d'atténuation.
- Soutenir la conception et la mise en œuvre d'une formation au renforcement des capacités en matière de prévention et de réponse à la protection-VBG, y compris la gestion des cas et le PSEA ;
- Conduire les séances de médiation communautaires ;
- Coordonner les activités d'identification, documentation, recherche familiale, réunification et la vérification des enfants en rupture familiale (ENAVES, etc.) ;
- Assurer le monitoring de protection (collecte, alertes précoces, rapportage) ;

« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

- Réaliser les recherches familiales pour la réunification des enfants en rupture familiale ;
- Assurer le suivi post réunification des enfants réunifiés ;
- Récueillir régulièrement les données sur la protection de l'enfant ;
- Tenir à jour la documentation (les différentes fiches) et la base des données des enfants bénéficiaires du projet ;
- Encadrer les enfants du centre fermé et ouvert ;
- Animer les séances de sensibilisation ;
- Accompagner les enfants bénéficiaires du projet dans les ateliers de formation ;

### Profil recherché

- Être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences sociales ou dans tout autre domaine pertinent ;
- Avoir une expérience d'au moins 2 ans dans la protection et dans le GBV ;
- Avoir une expérience dans les MARC (Modes alternatifs de résolution des conflits) ;
- Bonne expérience dans l'approche IDTR-IDMRS ;
- Capacité conceptuelle des outils de travail : des fiches, etc.
- Être de nationalité congolaise ;
- Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir de bonnes relations ;
- Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression ;

### Qualités et connaissances requises

- Une maîtrise du français (écrit et parlé) et une connaissance de l'anglais serait un avantage ;
- Une habileté prouvée d'anticiper indépendamment des solutions aux problèmes et défis avec un minimum de supervision ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale ;
- Être capable de travailler de manière flexible et sous pression ;
- Avoir un sens élevé d'analyse, de discrétion et diplomatie ;
- Avoir une très bonne capacité rédactionnelle ;
- Facilité de langage ;
- Avoir une très maîtrise de l'outil informatique (Ms World, Excel, Power point, Internet,...);

**N.B** : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

### Composition du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays de l'organisation UN JOUR NOUVEAU ;
- Un curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé avec trois personnes de référence ;
- Carte de l'ONEM.



« Un monde prospère et paisible où chaque personne fait partie de la solution »

Les Candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leurs dossiers en **seul fichier** sous le format Word ou PDF à l'adresse suivante [Recru@unjournouveau.org](mailto:Recru@unjournouveau.org) en indiquant comme objet : « **N°001/PROG-UJN/02/2023** » ou déposer le dossier dans une enveloppe A4 sous plis fermé au plus tard le **24 Février 2023** à 15H00 heure de Goma, au bureau de l'Organisation UN JOUR NOUVEAU sise sur l'Avenue La Frontière, Quartier Katindo, Numéro 141, Ville de GOMA, RD Congo.

Seules les candidatures sélectionnées seront convoquées pour la suite du processus.

**Un Jour Nouveau ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade du processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.**

**TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL** Un Jour Nouveau promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de Un Jour Nouveau ou de ses partenaires durant ce processus, de **dénoncer à travers le numéro +243 808 493 415 ou de nous écrire à l'adresse mail : Adresse Mail: [plaintes@unjournouveau.org](mailto:plaintes@unjournouveau.org).**

**Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle.**

Fait à Goma, le 14 Février 2023

Pour Un jour Nouveau



Constant A